

BILANCIO SOCIALE

2022

TANTE OPERE... UN SOLO CARISMA



Indice

Parte 1 - Premessa	4
1.1.1 Lettera agli stakeholder	4
1.1.2 Metodologia	8
1.1.3 Modalità di comunicazione	8
1.1.4 Riferimenti normativi	8
1.2 Identità dell'organizzazione	9
1.2.1 Informazioni generali	9
1.2.2 Attività svolte	10
1.2.3 Composizione base sociale	12
1.2.4 Territorio di riferimento	13
1.2.5 Missione	14
1.2.6 Storia	15
Parte 2 - Governo e strategie	17
2.1.1 Tipologia di governo	17
2.1.2 Organi di controllo	18
2.1.3 Struttura di governo	18
2.1.4 Processi decisionali e di controllo	20
2.1.4.1 Struttura organizzativa	20
2.1.4.2 Strategie ed obiettivi	21
2.2 Portatori di interessi	22
2.3 Relazione sociale	24
2.3.1 Lavoratori	26
Parte 3 - Dimensione economica	29
3.1 Valore della produzione	30
3.2 Distribuzione valore aggiunto	32
3.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	34

3.4 Ristorno ai soci	35
3.5 Il patrimonio	36
3.6 Finanziatori	38
3.7 Prospettive future	38
3.8 Il futuro del bilancio sociale	40

PARTE 1 - PREMESSA

1.1.1 Lettera agli stakeholder

Il bilancio al 31/12/2022 è il terzo “bilancio sociale” delle tre realtà attualmente gestite:

- Scuola dell’Infanzia Paritaria e Nido integrato
via Nazionale, 92/A - località Belvedere - 36056 Tezze sul Brenta (VI)
- Scuola dell’Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata
via P. Luigi Scrosoppi, 17 - 33100 Udine
- Scuola dell’Infanzia Paritaria Rosa Mistica
via Cesare Battisti, 7 - 34071 Cormons (GO)

Con la realizzazione del Bilancio Sociale, la “Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus”, consolida l’intenzione, attraverso la rendicontazione sociale, di garantire la trasparenza della qualità del servizio sociale nei confronti di tutti i propri utenti e della realtà in cui è inserita.

Grazie alla redazione del presente Bilancio Sociale, è anche possibile per la cooperativa stessa, monitorare e migliorare, là dove è necessario, la propria missione e il proprio progetto formativo.

Lo sforzo della rendicontazione sociale permette a Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus di poter comunicare il proprio progetto educativo a tutti i portatori di interesse, comprese le istituzioni dei tre territori.

“Rosa Mistica” come da Statuto, è un esempio di Scuole dell’Infanzia Paritarie e Nidi Integrati di tradizione cattolica, convinta che i valori e la formazione cristiano-cattolica costituiscano un supporto per la realizzazione umana ed un’importante leva per la formazione e l’educazione dei bambini.

- ✓ **Tre scuole radicate nel Carisma di Padre Luigi: il nostro impegno valoriale ed educativo è messo al servizio dei bambini e delle famiglie, per la crescita umana e spirituale di ciascuno.**
- ✓ **Scuole dell’Infanzia Paritarie e Asili Nido Accreditati: il pieno rispetto delle Indicazioni e degli Orientamenti Ministeriali e Regionali in materia di istruzione (obiettivi formativi e di sviluppo)**
- ✓ **Nel presente documento la parola “scuola” e/o “nido” si intendono riferite ad un unico soggetto che racchiude le tre realtà di “Belvedere-Udine-Cormons”.**

La Cooperativa “Rosa Mistica” onlus costituita a giugno 2013, fondata per garantire una continuità nel servizio, secondo il carisma delle Suore della Provvidenza.

“La Cooperativa intende perseguire tramite la gestione in forma associata di una scuola di ispirazione cristiana, le finalità educative e di crescita spirituale ed umana, così come definite dal Magistero della Chiesa Cattolica ed in sintonia con il carisma della Congregazione delle Suore della Provvidenza che è il socio ispiratore della Cooperativa.”

(Dallo Statuto della Cooperativa)

SEDE E RECAPITI

Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato Rosa Mistica
Via Nazionale 92/A
36056 Belvedere di Tezze sul Brenta VI
tel 0424.561013

Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata
via P. Luigi Scrosoppi, 17 - 33100 Udine
tel. 0432.295039

Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica
via Cesare Battisti, 7 - 34071 Cormons (GO)
tel. e fax. 0481.60455

e-mail: segreteria@rosamisticaonlus.com
Pec.: rosamistica@pec.confcooperative.it

Principi e finalità della rendicontazione sociale

Il tema delle finalità è legato alle motivazioni che sono alla base della scelta di un'organizzazione non profit di avviare un processo di "rendicontazione sociale", al beneficio atteso da questa attività ed in ultima analisi ai destinatari del documento. Le finalità, infatti, possono riguardare la dimensione interna della gestione o il rapporto dell'azienda con l'ambiente esterno.

Riguardo alla **dimensione interna** essa può favorire:

- a) *Una riflessione sulla missione e sull'identità dell'organizzazione.* Appare sempre più importante riflettere sulla propria identità al fine di poter adeguare la missione ai cambiamenti ed alle nuove sfide/opportunità che il territorio e la società in generale pone all'azienda;
- b) *Una focalizzazione sugli obiettivi strategici:* la rendicontazione sociale permette agli operatori di avere una visione unitaria dell'azienda e di riconoscere l'impatto dell'attività delle singole realtà (attività specifiche, sedi secondarie, pluralità di servizi, ecc.) sull'efficienza e sull'efficacia complessiva dell'organizzazione. Tale aspetto appare fondamentale per far crescere il "commitment interno" (impegno interno) rispetto agli obiettivi strategici, motivare gli operatori, accrescere il senso di appartenenza all'organizzazione;
- c) *La verifica dei risultati raggiunti:* l'occasione della rendicontazione sociale rappresenta una opportunità per l'organizzazione per misurare la propria efficienza e per verificare la coerenza tra i risultati raggiunti e gli obiettivi definiti in sede di programmazione, ovvero l'efficacia.

Riguardo alla **dimensione esterna** essa può favorire:

- a) *Il miglioramento delle relazioni con i "portatori di interesse":* rendere conto del proprio operato agli stakeholder (sono gli interlocutori della cooperativa) ed il loro coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale è fondamentale per far aumentare il consenso ed il clima di fiducia dell'ambiente esterno rispetto all'attività dell'organizzazione;
- b) *Una migliore conoscenza all'esterno dell'organizzazione:* il bilancio sociale, infatti, non è un semplice strumento di comunicazione bensì un'occasione per presentare

all'esterno (territorio ed altri attori) attraverso specifici dati ed informazioni l'esperienza dell'organizzazione;

c) *Una crescita della reputazione e del miglioramento dell'attività di fundraising: in tal senso il presente documento può rappresentare un vero e proprio strumento di marketing.*

... Bilancio Sociale 2022 - finalità

RACCOGLIERE DATI sulle principali aree di gestione: governance, risorse umane, formazione, variazioni nella base sociale;

CONTROLLO GESTIONALE per tenere sotto controllo le variabili della gestione sociale, offrendo un quadro d'insieme che troverà, al termine dell'anno la sua collocazione nel Bilancio Sociale;

PARTECIPAZIONE RISORSE UMANE. Personale dipendente e soci sono il nostro patrimonio più importante assieme a tutte le persone che collaborano a titolo volontario o professionale. Un ambiente collaborativo dove ognuno possa dare il meglio di sé.

ANALISI STAKEHOLDER. I più importanti Stakeholder dell'organizzazione saranno "monitorati" grazie a questionari di "gradimento". Sarà importante coinvolgere e valorizzare la loro presenza nelle opere.

MONITORAGGIO DI IMPRONTA SOCIALE. Rafforzare e consolidare i rapporti con il territorio e la rete sociale nella quale siamo coinvolti: riunioni, feste, eventi culturali, formazione, progetti di innovazione sociale: una base di relazioni importanti per arrivare al calcolo del Valore Aggiunto Sociale.

PROVVIDENZA E CARITA'. "Dai loro frutti li riconoscerete" ...adattarsi ai cambiamenti e alle nuove esigenze sociali va inteso come un cammino necessario per migliorare le nostre opere: un cammino illuminato dalla luce del carisma, che richiede occhi aperti, coraggio umile, generosità e prudenza.

I criteri che sono stati seguiti per la redazione del presente documento sono essenzialmente legati ai seguenti fattori:

- **Trasparenza:** il processo di raccolta dati è stato coordinato e gestito da un *gruppo di lavoro interno* della cooperativa che ha condotto approfondimenti tematici, con i vari responsabili per individuare le variabili della responsabilità sociale. Ognuno con le competenze in ambiti specifici ha elaborato le informazioni necessarie per completare il processo di redazione del bilancio sociale.
- **Completezza:** il contenuto del bilancio sociale, è circoscritto agli impatti diretti della cooperativa in termini economici, sociali e territoriali che si riferiscono al periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.
- **Accuratezza:** i dati sono ottenuti dai sistemi informativi interni, raccolti dalle funzioni interessate e consolidate centralmente per la redazione del bilancio.
- **Comparabilità:** ove significativo sono stati riportati i trend relativi ai periodi precedenti.
- **Chiarezza:** il linguaggio utilizzato nella stesura del bilancio, è in linea con lo stile di comunicazione istituzionale adottato nella cooperativa. Il documento non presenta termini tecnici, acronimi o altri contenuti che potrebbero non essere noti agli stakeholders, fornendone spiegazioni nell'eventualità.
- **Materialità:** le informazioni si riferiscono ad argomenti significativi sotto il profilo economico, sociale e territoriale.

- **Affidabilità:** le informazioni contenute nel bilancio, sono supportate da prove documentali, condivisibili da terzi, che ne attestano la veridicità.
- **Equilibrio:** le informazioni contenute nel Bilancio permettono agli utilizzatori, di considerare l'andamento positivo e negativo delle performances, ponendo attenzione ai vari argomenti sulla base della loro rilevanza per gli stakeholders.

La redazione di questo bilancio sociale vuole essere uno strumento comunicativo per consentire a tutti i portatori di interesse di conoscere la realtà della scuola per consentire di visionare e giudicare l'operato della cooperativa e dei servizi offerti, ideale per garantire una continuità e per reindirizzare l'orientamento strategico e quindi gli obiettivi della stessa.

I destinatari principali del documento a cui la cooperativa si rivolge sono in primo luogo le famiglie, gli utenti e la "comunità educante" composta dal corpo insegnante, dalle educatrici, dalle coordinatrici e dalla pedagoga, il personale ausiliario, amministrativo e i volontari ovvero i protagonisti della vita delle scuole dell'infanzia e dei nidi integrati, nonché appunto i beneficiari dei servizi che le scuole stesse sono in grado di erogare.

Le famiglie e quindi i bambini possono, tramite la consultazione di questo documento, rendersi conto della realtà della scuola dell'infanzia/nido integrato e del modello di formazione proposto. Altri destinatari del documento, sono i lavoratori della scuola e tutti quelli che prestano la loro opera nella cooperativa. Tutti costoro possono vedere in concreto come il loro luogo di lavoro sia utile nella società e come essi stessi possano essere parte costitutiva e costruttiva della cooperativa.

Infine, il bilancio sociale si rivolge alle istituzioni, per le quali esso è utile come strumento di monitoraggio della fiducia posta nell'iniziativa personale dei propri cittadini, sotto forma di finanziamenti e di aiuti sociali.

Per un'esperienza come quella della "Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus", l'apporto ed il sostegno delle istituzioni è fondamentale, soprattutto perché tali iniziative hanno la necessità di essere riconosciute sempre più dalla collettività come realtà che contribuiscono al bene comune, per essere stimolate ad operare in modo sempre più efficace.

1.1.2 Metodologia

La ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE onlus rendiconta, con questo bilancio sociale, l'attività realizzata dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.

La realizzazione del Bilancio sociale, nelle sue parti di analisi e redazione, ha visto coinvolte le persone appartenenti a 3 aree della Cooperativa: l'area direzionale, l'area amministrativa e l'area educativa, che hanno messo in comune competenze e punti di vista differenti con l'obiettivo di rendere il bilancio sociale espressione della coralità delle persone che operano all'interno della scuola.

1.1.3 Modalità di comunicazione

Il bilancio sociale La ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci
- Pubblicazione sul sito della Cooperativa (www.rosamisticaonlus.com)
- Deposito presso la Camera di Commercio

1.1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti normativi:

- Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore"
- Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera C della legge 6 giugno 2016 n.106."
- Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo Settore, a norma dell'art. 1, comma 2, lettera B della legge 6 giugno 2016 n.106."
- Legge 6 giugno 2016, n. 106, «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale»

1.2 Identità dell'organizzazione

1.2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al

Denominazione	ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS					
Acronimo	ROSA MISTICA					
Indirizzo sede legale	Via Nazionale, 92/A 36056 Belvedere di Tezze sul Brenta (VI)					
Indirizzo sedi operative	Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido integrato <i>via Nazionale, 92/A - località Belvedere - 36056 Tezze sul Brenta (VI)</i> Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata <i>via P. Luigi Scrosoppi, 17 - 33100 Udine</i> Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica e sezione Primavera <i>via Cesare Battisti, 7 - 34071 Cormons (GO)</i>					
Forma giuridica e modello di riferimento	Società Cooperativa					
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	---					
Tipologia	Impresa Sociale					
Data di costituzione	24/06/2013					
Codice Fiscale	03837580244					
Partita IVA	03837580244					
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A228909					
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	AVI0154					
Telefono	0424/561013					
Fax	---					
Sito internet	www.rosamisticaonlus.com					
Email	segreteria@rosamisticaonlus.com					
PEC	rosamistica@pec.confcooperative.it					
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale il 27/07/2018					
Appartenenza a reti associative	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;"></td> <td style="text-align: center;">Anno di adesione</td> </tr> <tr> <td>Assercoop</td> <td style="text-align: center;">2013</td> </tr> </table>			Anno di adesione	Assercoop	2013
	Anno di adesione					
Assercoop	2013					

Adesione a consorzi di cooperative	
Altre partecipazioni e quote	
Codice ATECO	<i>88.91 servizi di asili nido; assistenza diurna per minori disabili</i> <i>85.1 istruzione di grado preparatorio: scuole dell'infanzia, scuole speciali collegate a quelle primarie</i>

1.2.2 Attività svolte

La ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE attualmente gestisce:

- **Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido integrato**

via Nazionale, 92/A – località Belvedere – 36056 Tezze sul Brenta (VI)

- Scuola dell'Infanzia
- Nido Integrato
- Servizi extra-scolastici quali: anticipo, posticipo
- Centro estivo
- Psicomotricità

- **Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata**

via P. Luigi Scrosoppi, 17 – 33100 Udine

- Scuola dell'Infanzia
- Nido Integrato
- Servizi extra-scolastici quali: anticipo, posticipo
- Prolungamento del servizio scolastico in periodo estivo
- Gioco Yoga e Rugby

- **Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica**

via Cesare Battisti, 7 – 34071 Cormons (GO)

- Scuola dell'Infanzia e Sezione Primavera
- Servizi extra-scolastici quali: anticipo, posticipo
- Prolungamento del servizio scolastico in periodo estivo

Ha costituito, fin dall'inizio della sua storia, strutture per l'accoglienza di bambini, fornendo un servizio puramente educativo secondo i principi e i valori che distinguono la scuola.

L'istituto svolge la promozione di attività di istruzione, educazione, formazione, animazione, compresi periodi formativi e di stage presso le sedi della cooperativa stessa.

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte da ROSA MISTICA COOP.SOCIALE ONLUS:

	Belvedere	Udine	Cormons
Servizi all'Infanzia	x	x	X
Nido Integrato	x	x	
Sezione Primavera			X
Centri Estivi	x	x	X
Anticipo e posticipo	x	x	X
Psicomotricità o simili	x	x	
Trasporto			

PARITÀ

Le scuole dell'Infanzia paritarie della cooperativa "Rosa Mistica" contribuiscono alla realizzazione della finalità di istruzione ed educazione che la Costituzione assegna alla scuola. Il principio costituzionale della libertà di educazione trova realizzazione attraverso le scuole statali, le scuole riconosciute paritarie e le scuole non paritarie ai sensi della Legge 10 marzo 2000, n. 62. Le nostre scuole sono riconosciute paritarie dal MIUR:

- Rosa Mistica - Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido integrato – Belvedere – codice meccanografico V1A06700X
- Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata – Udine – codice meccanografico UD1A036009
- Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica – Cormons – codice meccanografico GO1A00100C

Le scuole paritarie svolgono un servizio pubblico e devono accogliere chiunque, che, accettandone il progetto educativo, richieda di iscriversi. compresi gli alunni e studenti con handicap.

NIDO INTEGRATO

I due Nidi Integrati di Belvedere e Udine, sono autorizzati e accreditati rispettivamente dalla Regione Veneto e Friuli Venezia Giulia; il "nido d'infanzia" è un servizio educativo e sociale di interesse pubblico rivolto ai bambini di età compresa fra i tre e i trentasei mesi volto ad offrire opportunità di educazione, socializzazione e cura per il raggiungimento del benessere psicofisico e dell'armonico sviluppo delle potenzialità cognitive, affettive e relazionali dei bambini, a sostenere le capacità educative dei genitori e favorire la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, concorrere alla prevenzione delle situazioni di svantaggio psicofisico e sociale, contribuendo a integrare le differenze ambientali e socio-culturali.

L'asilo nido garantisce il servizio di mensa e il riposo in spazi attrezzati idonei e realizza un progetto educativo a tema comune con la Scuola dell'Infanzia, condividendo approcci e proposte didattiche – per quanto declinate secondo l'età specifica dei bambini.

Nella stessa prospettiva di integrazione dei servizi, il progetto ponte che si realizza nella seconda parte dell'anno scolastico, sostiene la continuità educativa verticale e l'incontro dei bambini delle due realtà.

Entrambi i Nidi nel 2022 hanno ottenuto il rinnovo dell'accreditamento da parte degli enti competenti.

1.2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

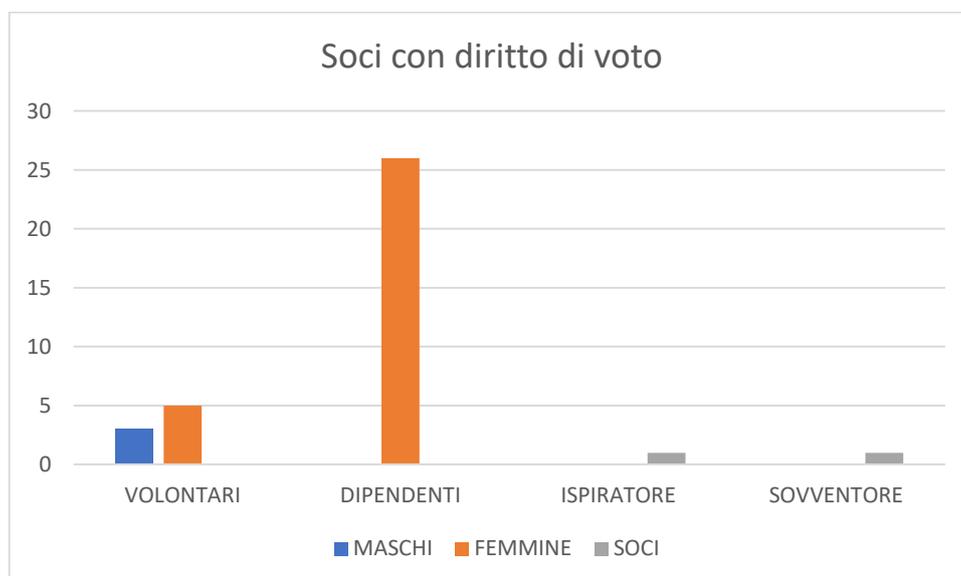
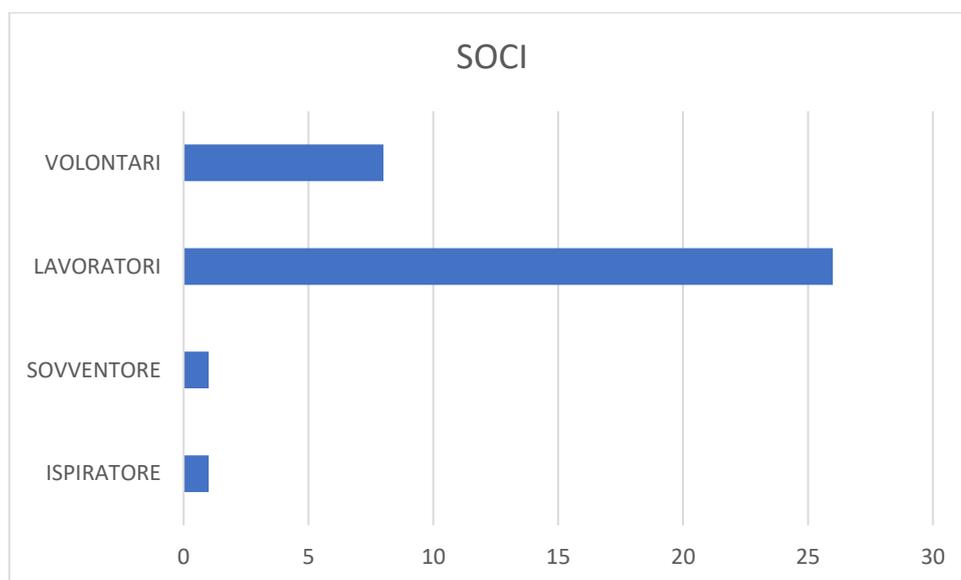
Al 31 dicembre 2022 la cooperativa ha **36** soci complessivamente, così suddivisi:

Socio **ispiratore** - la Congregazione Suore della Provvidenza

Socio **sovventore** - la Parrocchia di Belvedere

Soci **lavoratori dipendenti** n. 26

Soci **volontari** n. 8



1.2.4 Territorio di riferimento

Belvedere - La Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus, si trova ad operare in un ambiente che negli anni ha avuto sensibili trasformazioni sotto l'aspetto sociale, economico e culturale. Infatti, si è passati da un ambiente prevalentemente agricolo ad uno più industrializzato. Le famiglie della comunità di Belvedere sono aumentate nel corso degli ultimi anni e in gran parte sono famiglie "trapiantate", provenienti sia dall'Italia che dall'estero. L'inserimento nella Scuola di bambini stranieri facilita l'integrazione delle famiglie nel territorio. È evidente come negli ultimi anni, causa il protrarsi della crisi economica, l'aumento della disoccupazione e la disgregazione della famiglia, la nostra proposta educativa è obbligata ad affrontare "sfide" a volte difficili, sia per quanto riguarda la sostenibilità economica, sia per quanto riguarda il "patto educativo" alla base del nostro servizio. Se da una parte vi sono sempre maggiori difficoltà nel far quadrare i conti e a trovare le risorse per andare avanti, dall'altra, ed è la più importante, mettere al centro delle nostre scelte educative il bene del bambino e la sua famiglia, perché nella famiglia, "tutto è legato assieme".

SCUOLE DELL'INFANZIA DEL CIRCOLO DIDATTICO DEL COMUNE DI TEZZE SUL BRENTA

Nel comune di Tezze sono presenti tre scuole dell'Infanzia paritarie e Nido Integrato:

- Sc. Paritaria Vittoria Albertoni di Tezze sul Brenta
- Sc. Paritaria Madonna della Salute di Stroppari di Tezze sul Brenta
- Sc. Paritaria Rosa Mistica di Belvedere di Tezze sul Brenta

Udine

Presente nel territorio sin dal lontano 1838, prima istituzione scolastica della carità a favore dei bambini poveri e svantaggiati, dal 1864 sotto la conduzione dell'Istituto religioso delle Suore della Provvidenza, la Scuola dell'infanzia "Immacolata" rimane ancora oggi una risposta attuale alla domanda formativa delle famiglie e luogo significativo di formazione, educazione ed evangelizzazione.

È inserita in un contesto educativo articolato, di città, dove la competizione con gli altri competitors è alta, dove l'offerta richiede un continuo e puntuale arricchimento dell'offerta formativa.

L'istituzione scolastica costituisce il luogo che accoglie il bambino e lo aiuta, affiancandosi alla famiglia, a crescere e a formare integralmente ed in modo equilibrato, la sua personalità.

Possono accedere al servizio tutti i bambini residenti nel territorio e, per motivi di lavoro dei genitori, anche coloro che non risiedono nel comune di Udine.

Sia le educatrici del nido che le docenti dell'Infanzia collaborano in rete con la scuola primaria "Collegio della Provvidenza" e con altre scuole del territorio per la realizzazione di alcuni progetti e per uno scambio di esperienze.

Cormons

L'odierna Scuola dell'Infanzia di Via Cesare Battisti è iniziata nel lontano 1866 come "conservatorio", cioè come luogo di custodia per bambine in età prescolare.

Lungo gli anni si è trasformata dapprima in "Giardino d'Infanzia" e in "Asilo infantile", seguendo l'evolversi della pedagogia e della legislazione.

La sede attuale venne inaugurata nel 1968 ed è dedicata a "Rosa Mistica", in onore della devozione dei cormonesi verso la Vergine Maria venerata con questo nome nell'attiguo Santuario.

SCUOLE DELL'INFANZIA NEL COMUNE DI CORMONS

Il territorio di Cormons con i suoi 7.800 abitanti è il maggior centro abitato del Collio e conta la presenza di una minoranza di lingua slovena. Grazie anche alla sua posizione a cavallo fra collina

e pianura e sulla linea di confine con la Repubblica di Slovenia, la città vanta un qualificato settore turistico e commerciale, una estesa rete di piccole e medie industrie e una moderna agricoltura, specializzata nella coltivazione della vite e nella produzione di varie qualità di vini, fra cui il "Vino della Pace".

Nel comune di Cormons sono presenti le seguenti scuole statali e scuole dell'Infanzia paritarie e Nido Integrato:

SCUOLE PUBBLICHE

- "Monsignor Cocolin"
- "Ex viale Roma"
- "Mavrica" (con lingua di istruzione slovena)

SCUOLE PRIVATE

- Asilo Paritario "Giardino dell'Infanzia Giallo Oro" - Asilo Waldorf

Un così alto numero di scuole in proporzione al numero di abitanti, con le proiezioni demografiche in calo fanno sì che la cooperativa debba investire in servizi integrativi, alternativi e supplementari a quelli oggi già presenti, lavorando sull'innovazione, integrazione, inclusione e professionalità.

1.2.5 Missione

"La Cooperativa Rosa Mistica" si propone con un'identità cristiana che viene trasmessa non come tradizione conclusa ancorata ad un passato, bensì come esperienza verificabile in un presente. E' per questo che da subito abbiamo stillato una "CARTA DEI VALORI" che è parte fondante delle nostre scelte educative e anche imprenditoriali.

FORMAZIONE ED EDUCAZIONE: si promuove lo sviluppo integrale del bambino, in quanto tutti i momenti di vita della scuola rivestono una valenza educativa; si forma e si educa il bambino sul piano fisico, intellettuale, emozionale, sociale e religioso, aiutandolo a "prendere coscienza" in modo graduale delle proprie capacità ed attitudini, al fine di promuovere, poi, la crescita di un adulto che abbia maturato una propria identità, abbia conquistato l'autonomia ed abbia sviluppato le proprie competenze.

EVANGELIZZAZIONE: la scuola si ispira alla concezione cristiana della vita, in quanto dono e bene fondamentale, riferendosi ai principi pedagogici di tradizione cristiana, i quali pongono Cristo come esempio ed ispirazione di vita. Concetti come ringraziare, perdonare, condividere sono alla base di questo valore educativo per i bambini, ma anche per gli adulti che sono per loro un esempio.

La guida evangelica di questa scuola è l'espressione viva ed attuale del carisma delle Suore della Provvidenza e del loro fondatore, il San Luigi Scrosoppi (1804-1884).

CURA ED ACCOGLIENZA: il bambino è l'elemento centrale del "sistema" scuola per cui, dando il giusto tempo e peso all'accoglienza delle diversità ed alla cura delle necessità di ciascuno, si insegna al bambino a percepire, interiorizzare e rielaborare il valore della vita, della gioia, della gratuità, dell'accoglienza, della condivisione, della solidarietà, della giustizia, della tolleranza e della pace.

FAMIGLIA E COMUNITA': queste sono, oltre la scuola, altre due importanti agenzie educative. La famiglia è una cellula della società, integrata nella comunità, per cui nell'azione educativa della scuola sono parte fondamentale anche le relazioni scuola-famiglia, scuola-comunità e famiglia-comunità, avendo come obiettivo comune la promozione dello sviluppo del bambino in modo sereno ed integrale.

INTEGRAZIONE: mantenendo la propria individualità, ciascun bambino interagisce, si confronta e cresce in quanto inserito in un gruppo in cui si integrano, anche, culture diverse e trasformando, inoltre, in un punto di forza dei momenti formativi ed educativi quelle che sono le situazioni di bisogno e di svantaggio sociale.

“Le finalità della scuola devono essere definite a partire dalla persona che apprende, con l'originalità del suo percorso individuale e le aperture offerte dalla rete di relazioni che lo legano alla famiglia e agli ambiti sociali. La definizione e la realizzazione delle strategie educative e didattiche deve sempre tener conto della singolarità e complessità di ogni “persona”, della sua articolata identità, delle sue aspirazioni, capacità e delle sue fragilità, nelle varie fasi di sviluppo e formazione.

Il bambino/a è posto/a al centro dell'azione educativa in tutti i suoi aspetti: cognitivi, affettivi, relazionali, corporei, estetici, etici, spirituali e religiosi”.

(Tratto dalle Indicazioni Nazionali per il Curricolo della scuola dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione del settembre 2012, pag. 5)

“L'educazione se è compito di sempre, si presenta ogni volta con aspetti di novità.

Per questo non può risolversi in semplici ripetizioni, ma deve anzitutto prestare la giusta attenzione alla qualità e alle dinamiche della vita sociale.

Oggi è necessario curare in particolare **relazioni aperte all'ascolto, al riconoscimento, alla stabilità dei legami e alla gratuità.**

Ciò significa:

- cogliere il desiderio di relazioni profonde che abita il cuore di ogni uomo, orientandole alla ricerca della verità e alla testimonianza della carità;
- porre al centro della proposta educativa il dono come compimento della maturazione della persona”

(Tratto da EDUCARE ALLA VITA BUONA DEL VANGELO, Orientamenti pastorali dell'Episcopato italiano per il decennio 2010-2020, pag. 32)

1.2.6 Storia

Nel 2013 con atto costitutivo del 24/06/2013 nasce “Rosa Mistica Cooperativa Sociale–Onlus”. Viene costituita da un gruppo di volontari che assieme alle Suore della Provvidenza, dopo un cammino di circa due anni hanno deciso di iniziare questa nuova avventura per portare avanti le opere di San Luigi Scrosoppi con lo stesso carisma del fondatore ma con una gestione corresponsabile.

Come scritto sul nostro statuto “La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine, ai sensi della legge 381/91, è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività sociali rivolte, in via prioritaria, all'educazione delle giovani generazioni.”

La cooperativa viene gestita da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 soci fondatori (di cui 1 lavoratore), 2 soci lavoratori, 1 socio volontario e 1 volontaria non socia. Gestisce i servizi della Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato, anticipo e posticipo, corsi di psicomotricità e le attività estive. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e intende perseguire tramite la gestione in forma associata di una scuola di ispirazione cristiana, le finalità educative e di crescita spirituale ed umana così come definite dal Magistero della Chiesa Cattolica ed in sintonia con il carisma della Congregazione delle Suore della Provvidenza.

Come ha detto anche Papa Francesco, la cooperazione "è una vera missione che ci chiede fantasia creativa per trovare forme, metodi, atteggiamenti e strumenti, per combattere la "cultura dello scarto", quella che oggi viviamo, la "cultura dello scarto" coltivata dai poteri che reggono le politiche economico-finanziarie del mondo globalizzato, dove al centro c'è il dio denaro."

Con coraggio vogliamo guardare avanti con ottimismo certi che con il sostegno della "Provvidenza" riusciremo ad affrontare le sfide del prossimo futuro che saranno rivolte ai bisogni del territorio, certi della missione della cooperativa che deve continuare ad essere il motore che solleva e sviluppa la parte più debole delle nostre comunità locali e della società civile, mettendo al centro delle nostre attenzioni le famiglie, i bambini, i diversamente abili, le persone in difficoltà.

Di certo non ci fermiamo a guardare soltanto quello che abbiamo realizzato. Continuiamo ad inventare, progettare, perfezionare, rafforzare e ad aggiornare le buone e solide realtà che abbiamo costruito.

Andiamo avanti!

La nostra realtà basa delle fondamenta solide che scaturiscono da una piena fiducia e sinergia tra il personale religioso, laico e i soci lavoratori e non. Il tutto fa sì che nella cooperativa si respiri un clima di reciproca autostima, fiducia e valorizzazione del singolo, condivisione e responsabilità nelle scelte.

Con fiducia non ci resta di fare proprie le parole del santo padre: Andate avanti, coraggio! Siate creatori, "poeti", avanti!

Questo è il nostro motto sotto le ali protettici della Provvidenza e di San Luigi Scrosoppi!

PARTE 2 - GOVERNO E STRATEGIE

2.1.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
BERTI PIERANTONIO	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Legale Rappresentante dell'impresa
BETTIN MIRANDA	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	
RIZZETTO CLAUDIA	Consigliere	
CAMPAGNARO ALESSANDRA	Consigliere	
TELLATIN GIULIA	Consigliere	
BERTI VALENTINA	Consigliere	
BORDIGNON ROMANO	Consigliere	

Elenchiamo qui di seguito il regolamento dell'Assemblea dei Soci per l'elezione del Consiglio di Amministrazione, corredato degli inerenti articoli dello Statuto.

L'assemblea dei soci

(Art. 24 Statuto: COMPETENZE DEI SOCI RIUNITI IN ASSEMBLEA)

I soci decidono sulle materie riservate alle loro competenze dalla legge e dal presente statuto.

Sono riservate alle competenze dei soci:

1. L'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
2. La nomina degli amministratori (e i compensi loro dovuti);
3. La nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e del revisore contabile solo ed esclusivamente se ricorrono i termini di legge per l'obbligatorietà di tale istituto;
4. La modificazione dello statuto o dell'oggetto sociale o dei diritti dei soci;
6. L'approvazione di regolamenti interni e di altri oggetti attinenti alla gestione della società sottoposti al suo esame degli amministratori;
7. L'approvazione del regolamento della scuola dell'infanzia e nido integrato Rosa Mistica ove vengono disciplinati gli organi collegiali.
8. La nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare con le modalità previste dall'art. 2479 – bis c.c.

Consiglio di amministrazione

(Art. 28 Statuto: AMMINISTRATORI)

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da un numero variabile da tre (3) a nove (9).

Spetta all'assemblea, e per la prima volta dai soci costituenti nominare i componenti del Consiglio di Amministrazione per il triennio e fissarne il numero.

I componenti il consiglio di amministrazione sono scelti come segue:

un terzo tra le persone indicate dai soci cooperatori;

un terzo tra le persone indicate dal socio ispiratore;

un terzo tra le persone indicate dai soci sovventori, qualora esistenti.

Gli amministratori durano in carica per un periodo di tre anni stabilito all'atto della nomina e scadono all'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori possono essere rinominati.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente e il vicepresidente.

Relazione sulla vita associativa

Art. 23 Statuto: CONVOCAZIONE

L'assemblea, ordinaria e straordinaria ai sensi di legge, è convocata dagli amministratori mediante avviso contenente l'ordine del giorno, l'indicazione del giorno, dell'ora e del luogo dell'adunanza.

A cura degli amministratori, almeno 8 (otto) giorni prima di quello fissato per l'adunanza, tale avviso deve essere: inviato ai soci e agli altri aventi diritto, con lettera raccomandata o con mezzi di comunicazione che garantiscano la prova dell'avvenuto ricevimento. In ogni caso l'avviso di convocazione deve essere anche affisso presso la sede sociale negli otto giorni che precedono quello in cui si tiene l'adunanza. L'assemblea si reputa regolarmente costituita quando sono presenti, in proprio o con delega, tutti i soci aventi diritto al voto e all'intervento, tutti gli amministratori, i sindaci e il revisore se nominati. L'assemblea può essere convocata presso la sede sociale o altrove purché in territorio italiano.

Per l'approvazione del bilancio l'assemblea deve essere convocata entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale oppure entro 180 giorni, qualora la società sia tenuta alla redazione del bilancio consolidato e qualora lo richiedano particolari esigenze relative alla struttura e all'oggetto della società.

L'assemblea deve essere altresì convocata su richiesta dei soci, nei casi previsti dalla legge:

- per decisioni che riguardano le modifiche all'atto costitutivo e allo statuto sociale;
- per le operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- per la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

2.1.2 Organi di controllo

Gli organi di controllo non sono presenti in cooperativa.

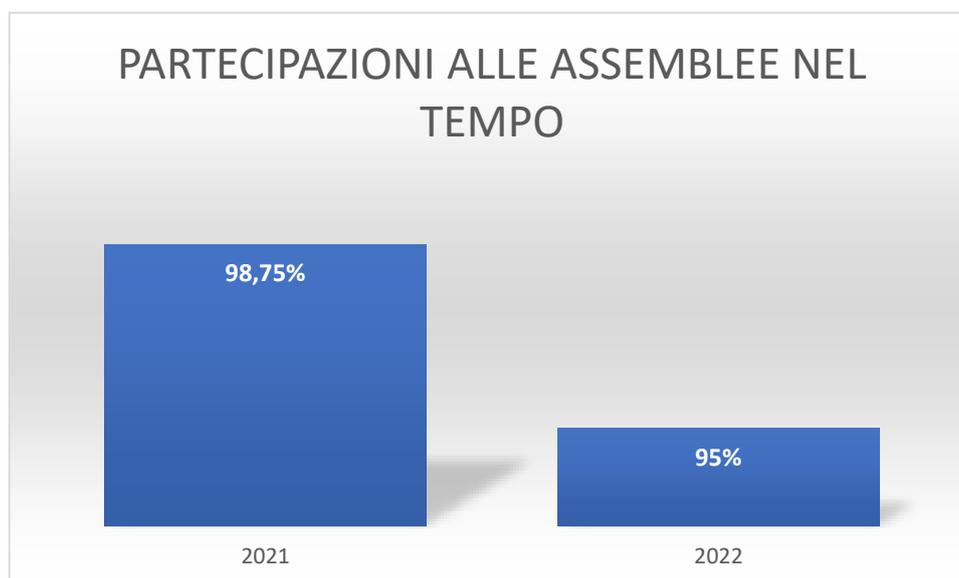
2.1.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della Rosa mistica coop. Sociale nell'anno 2022 si è riunito 12 volte e la partecipazione media è stata del 93%.

Per quanto riguarda l'Assemblea, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 2 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipaz.	% deleghe	Odg
2021	26/06/2021	69.23% 27	30,77% 12	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazioni del Presidente • Bilancio chiuso al 31/12/2020: lettura ed esame del bilancio con nota integrativa, deliberazioni inerenti e conseguenti • Presentazione bilancio sociale al 31/12/2020 • Varie ed eventuali
2021	13/11/2021	78.05% 32	19,51% 8	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura Verbale di revisione “Vigilanza sugli Enti Cooperativi – Ministero Sviluppo Economico” – Revisione avvenuta il 14 settembre 2021” • Proposta sostituzione Statuto Sociale ed eventuali deliberazioni conseguenti • Varie ed eventuali
2022	28/04/2022	75% 30	20% 8	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazioni del Presidente; • Bilancio chiuso al 31.12.2021: lettura ed esame del bilancio con nota integrativa, deliberazioni inerenti e conseguenti; • Bilancio Sociale al 31.12.2021, lettura e deliberazioni inerenti; • Rinnovo cariche sociali: determinazione del numero degli amministratori ed elezione degli amministratori per il triennio 2022-2023-2024; • Varie ed eventuali.



2.1.4 Processi decisionali e di controllo

2.1.4.1 Struttura organizzativa

Di seguito viene riportato uno schema della struttura operativa che esiste all'interno della scuola.



La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2022 è la seguente:

Area amministrativa:

3 impiegati amministrativi

2 soci volontari

Area educativa:

2 coordinatrici responsabile dei servizi della prima infanzia, nido integrato e sez. primavera

4 preposti

1 psicopedagogista esterna

Area qualità

1 socio lavoratore

2 soci volontari

Area operativa dei servizi:

dipendenti e collaboratori che operano direttamente sui servizi

1 RSPP - 1 RLS - 1 DPO

1 responsabile antincendio e primo soccorso per ciascuna struttura

1 Medico del lavoro

Consulenti esterni area finanziaria – contabile

consulenza amministrativa e del lavoro di Assercoop

2.1.4.2 Strategie ed obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Stratificata e potenziata la struttura organizzativa prevedendo macroaree: 1.Area gestionale amministrativa 2.Area delle risorse umane 3.Coordinamento e formazione Area Prima Infanzia/Primavera 4.Coordinamento e formazione area Educativa Nido 5.Equipe psico-pedagogica di formazione e consulenza interna ed esterna	-Ottimizzare e qualificare le risorse umane - Identificare ambiti di intervento che sostengano motivazione professionale e competenze personali
I soci e le modalità di partecipazione		
Ambiti di attività	Suddivisione in ambiti di attività: Dirigenziale amministrativo, Servizi, Educativo, Formazione.	Sistematizzare, pianificare, monitorare, sostenere la previsionalità degli ambiti di attività
L'integrazione con il territorio	Attivazione di collaborazioni con il territorio, privilegiando una logica progettuale: Comunità Sociale dei territori delle 3 sedi, Istituti Comprensivi, Direzioni Didattiche, Diocesi/Parrocchie, servizi socio sanitari e équipe in ambito neuropsichiatrico infantile.	Incrementare la cultura dell'accorpamento per offrire risposte a bisogni del territorio più adeguate e polivalenti nei segmenti di competenza che si integrano per non vanificare risorse e contenere la frammentarietà.
Il mercato		
I bisogni	Privilegiare un approccio interlocutorio con gli utenti dei servizi mediante verifiche in itinere per avere un monitoraggio reale dei bisogni	Promuovere e incentivare interventi e progetti con reale rispondenza ai bisogni concreti del territorio
La rete	Potenziare la collaborazione tra i servizi socio sanitari e l'équipe educativa in ambito neuropsichiatrico infantile in quanto sono sempre più frequenti le occasioni di lavoro di rete con specialisti che hanno in carico bambini in difficoltà o in fase di valutazione	Promuovere e incentivare le collaborazioni in rete
La pianificazione economico-finanziaria	Ottimizzare e potenziare l'equilibrio economico e finanziario dell'esistente; Espandere gradualmente le aree della Cooperativa che danno un riscontro positivo	Garantire stabilità economico finanziaria; Ampliare prospettive di produttività e sviluppo
Inserimento lavorativo		

Gli obiettivi individuati sono stati raggiunti ma in un'ottica di continuità e completamento.

2.2 Portatori di interessi

Lo schema sottostante riporta tutti i portatori di interesse secondo un modello di cerchi che gravitano attorno al perno centrale che è per l'appunto la Cooperativa. Nello schema sono presenti tutti gli stakeholders ai quali la cooperativa ha scelto di riferire il proprio operato.



Secondo questo modello, si possono individuare due livelli di portatori di interessi: quelli interni e quelli esterni. Quelli interni sono quei soggetti che hanno un rapporto diretto con la cooperativa perché operano in prima persona con le strutture stesse, e sono utenti del servizio. Quelli esterni sono i soggetti che, al contrario, operano dall'esterno, come ad esempio le istituzioni quali lo Stato, le Regioni Veneto e Friuli-Venezia Giulia, i Comuni di Tezze sul Brenta, Udine e Cormons, i servizi di assistenza sociale, i fornitori, i finanziatori e le realtà associative.

Portatori di interesse interni:

Organi di governo. Principali portatori di interessi interni sono per l'appunto gli organi della cooperativa: l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione.

Bambini e famiglie. Nella categoria degli stakeholders principali, sono da inserire coloro che fruiscono del servizio educativo, prima fra tutti i bambini, i ragazzi e più in generale le famiglie che riconoscono nelle proposte della scuola dell'infanzia/nidi integrato, un valore aggiunto utile e indispensabile per la formazione dei propri bambini.

La relazione con le famiglie è improntata nell'ottica di una alleanza educativa, cioè di uno sviluppo di forme di scambio, interazione e sostegno nel segno della costruzione di una comunità di educatori rivolti al perseguimento dello stesso fine, cioè l'educazione del bambino. A tale scopo la scuola dell'infanzia/nido integrato: ha da anni redatto i Piani dell'offerta formativa (POF) per ogni livello, che vengono consegnati alle famiglie dei nuovi iscritti e pubblicati sul sito, in quanto si ritiene che due genitori che scelgono una scuola dell'infanzia o nido integrato per affidare il proprio figlio hanno il diritto-dovere, o meglio, hanno la responsabilità di esigere dalla cooperativa la massima chiarezza sull'esperienza di vita e di lavoro che in essa i figli compiono; organizza eventi di "open day" per rendere partecipi le famiglie del percorso didattico e del progetto educativo seguito.

Famiglie di bambini diversamente abili: lo statuto della cooperativa e i valori che la contraddistinguono, focalizzati sul valore della persona, favoriscono l'accoglienza di bambini portatori di handicap.

Lavoratori. Il rapporto con le insegnanti/educatrici e con il personale non docente ha trovato un interessante percorso di sviluppo grazie ad una forte responsabilizzazione delle coordinatrici e dei preposti che ha consentito un rafforzamento del senso di appartenenza alla cooperativa ed un forte coinvolgimento nell'attività di programmazione didattica.

Portatori di interessi esterni

Istituzioni - Le istituzioni coinvolte nel corso dell'attività della cooperativa sono lo Stato, le Regioni Veneto e Friuli-Venezia Giulia, e i Comuni di Tezze sul Brenta (VI), Udine e Cormons (UD) che attraverso i loro organi sanciscono le normative ed i regolamenti a cui la cooperativa si deve attenere. Di fondamentale importanza per garantire la continuità della vita della Cooperativa sono i contributi di parifica riconosciuti ai sensi della normativa vigente per le scuole dell'infanzia paritarie, nidi integrati e sezioni primavera.

Fornitori - I fornitori principalmente legati alla vita della cooperativa sono quelli erogatori dei servizi accessori a quelli scolastici, ed in particolare il servizio mensa ed il servizio trasporti e pulizie, alle quali viene richiesta un'attenzione al bambino come centro della vita della scuola.

Finanziatori - Nessuna fonte di finanziamento esterna.

Il territorio - La realtà della Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus è profondamente legata ai territori ed in questo ambito sono di rilievo i rapporti con i Comuni di Tezze sul Brenta, Udine e Cormons.

2.3 Relazione sociale

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Sul piano economico anche per l'esercizio 2022 l'emergenza ha comportato un sostenimento di maggiori costi fissi per quanto ci si sia sforzati di ridurre le spese correnti.

Relazione sociale

Gentili Socie e Soci,

diamo lettura ora di quanto è avvenuto nel 2022, ringraziando prima di tutto la Provvidenza perché il periodo difficile della pandemia da Covid 19 è stato ormai superato. Per prudenza, comunque, nell'organizzazione delle attività abbiamo considerato gli aspetti positivi che la pandemia ci ha insegnato. Con la cautela adeguata abbiamo ripreso soprattutto gli incontri con i genitori, desiderosi di rientrare attivi nella vita delle nostre scuole.

Tutte e tre le scuole si sono attivate subito per aiutare la situazione creatasi a causa della guerra in Ucraina, sia con la raccolta di aiuti umanitari sia per l'accoglienza di bambini scappati dalla guerra.

Molto importante per la nostra Cooperativa è la gestione del personale: per la delicatezza del servizio che Rosa Mistica Cooperativa Sociale onlus eroga, e per l'utenza a cui si rivolge, la selezione, la formazione, l'allineamento e la continuità di impegno del personale educativo costituisce processo rilevante e incidente nella qualità formativa e nel benessere del bambino, che siamo impegnati a garantire. Il personale educativo ha subito notevoli variazioni durante l'anno per svariati motivi. Colgo l'occasione per ringraziare le coordinatrici e la pedagoga per l'ottimo lavoro di riorganizzazione dei servizi e di coinvolgimento e supporto al nuovo personale. La formazione congiunta del personale educativo è stata realizzata in tre incontri nell'anno 2022, avvenuti a turno nelle tre Scuole della Cooperativa.

I dipendenti delle tre scuole hanno partecipato ai corsi di formazione obbligatori per la sicurezza, ai corsi di formazione professionale e alle visite mediche periodiche. Tra luglio e ottobre 2022 è stata realizzata la prima parte del **progetto Erasmus + ACCESS – small scale** – redatto e realizzato da Elisa Golin, pedagoga della Cooperativa, in partnership con la scuola della Congregazione delle Suore della Provvidenza di Iasi (Romania). Hanno partecipato al progetto n. 14 dipendenti della Cooperativa, sia per l'ambito amministrativo-gestionale sia per l'ambito educativo. La partecipazione a bandi e progetti è sì una modalità per sostenere la qualità dei servizi ma richiede di sviluppare una maggiore responsabilità e voglia di mettersi in gioco.

Cormons

In questa scuola l'avvio dell'anno scolastico 2022-2023 è stato problematico per l'inserimento di nuovo personale ma fortunatamente non ci sono state ricadute negative, grazie soprattutto alla disponibilità e alla collaborazione stabile e motivata delle insegnanti, della coordinatrice e della pedagoga. Per quanto riguarda la diminuzione del numero di bambini iscritti e la risposta educativa al territorio che la scuola dà, perdurano gli elementi di squilibrio finanziario già evidenziati lo scorso anno e pertanto è stata decisa la chiusura della sezione Primavera da settembre 2023.

Belvedere

Nel 2022 l'équipe educativa ha accolto alcune nuove figure professionali, per sostituire le maternità. Nonostante questo turnover del personale, l'équipe ha sperimentato una buona stabilità. Il trend

delle iscrizioni conferma la crescita di richieste al Nido, ragione per cui nel mese di Luglio 2022 sono stati eseguiti lavori di adeguamento impianti e di ampliamento strutturale per aumentare la capienza del servizio e poter così accogliere (post autorizzazione) n.32 bambini (+20%). L'Asilo Nido, nel mese di Ottobre 2022, ha superato la verifica per il rinnovo dell'accreditamento istituzionale con punteggio 100/100. Sempre nell'ottica di implementare i servizi, nei mesi di giugno e luglio 2022 è stato riproposto il centro estivo per i bambini che frequentano la scuola primaria, in collaborazione con l'Associazione Le Giare. Si tratta di un servizio molto apprezzato dalle famiglie del territorio, al quale si intende dare continuità nel 2023.

Udine

Il 2022 è stato un anno particolarmente difficile soprattutto per il turnover di personale e la fatica di trovare personale qualificato. Difficoltosa rimane anche la gestione della cucina che richiede un notevole impegno del preposto suor Miranda, per mantenere gli standard qualitativi. Il percorso extrascolastico di gioco yoga, non potrà proseguire il prossimo anno 2023 ma vista la richiesta da parte dei genitori di attività extrascolastiche, a settembre si è avviato un corso di mini Rugby.

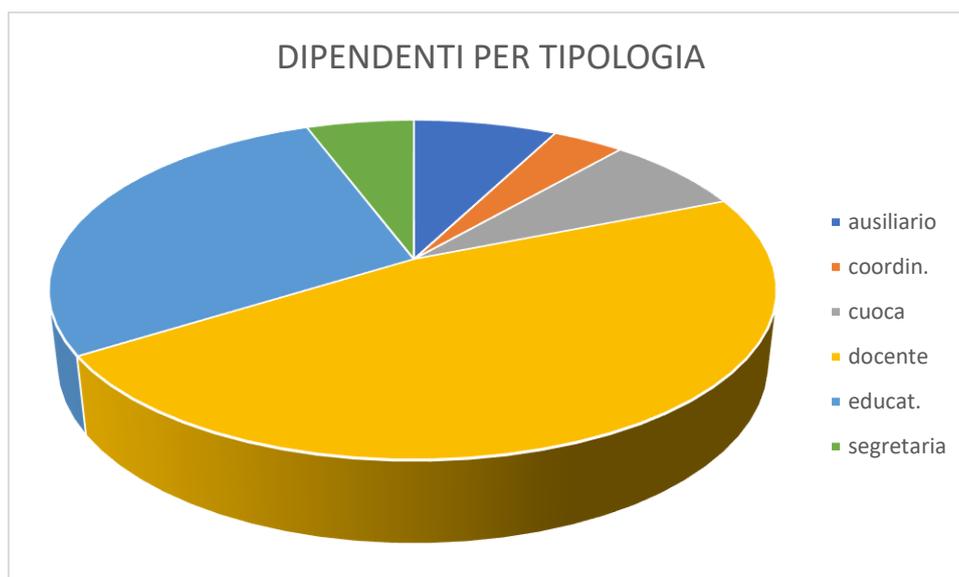
L'asilo Nido, nel mese di luglio 2022 ha superato la verifica per il rinnovo dell'accreditamento istituzionale, con determina del Comune di Udine di agosto 2022.

2.3.1 Lavoratori

Soci e non soci

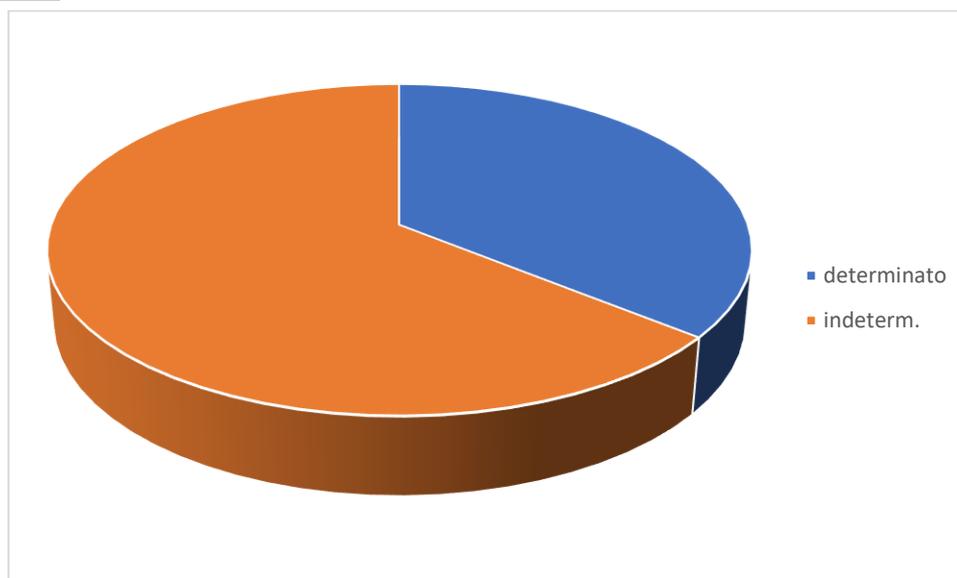
Al 31 dicembre 2022 i dipendenti in carico sono n. 53 così suddivisi: 26 soci lavoratori e 27 lavoratori non soci.

Sedi/tipologia	Part Time	Full Time	Totale complessivo
BELVEDERE INFANZIA	8	6	14
determinato		2	2
indeterm.	8	4	12
BELVEDERE NIDO	3	6	9
determinato	1	1	2
indeterm.	2	5	7
CORMONS INFANZIA	5	1	6
determinato	4		4
indeterm.	1	1	2
CORMONS PRIVAVERA		1	1
determinato		1	1
UDINE INFANZIA	8	5	13
determinato	2	1	3
indeterm.	5	4	9
UDINE NIDO	5	5	10
determinato	4	2	6
indeterm.	1	3	4
Totale complessivo	29	24	53



Dipendenti per tipologia:

	ausiliario	coordin.	cuoca	docente	educat.	segretaria	Totale complessivo
BELVEDERE INFANZIA	2		1	9		2	14
BELVEDERE NIDO		1	1	1	6		9
CORMONS INFANZIA	2			3	1		6
CORMONS PRIVAVERA				1			1
UDINE INFANZIA		1	1	9	1	1	13
UDINE NIDO			1	2	7		10
Totale complessivo	4	2	4	25	15	3	53

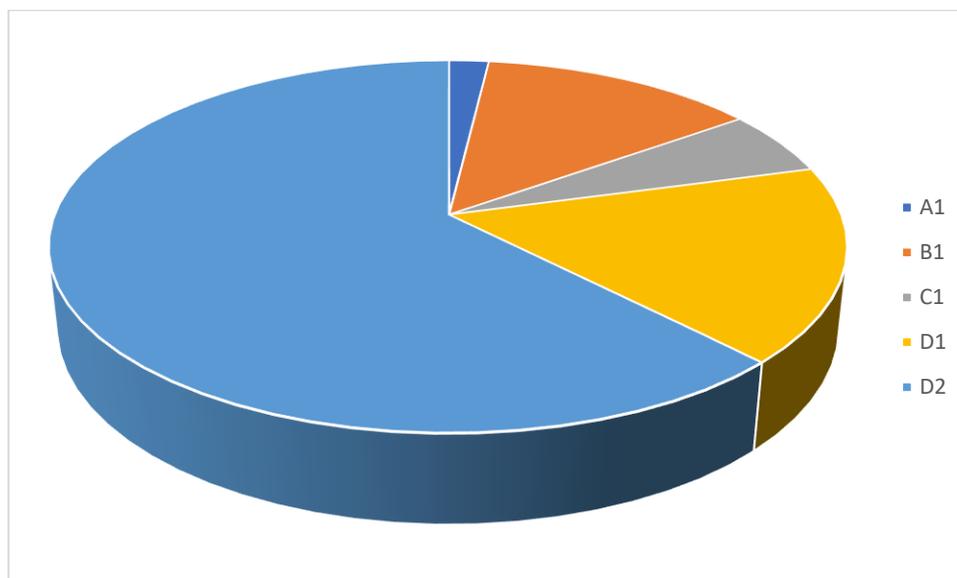
Rapporto lavoro

I lavoratori totali nell'organizzazione ammontavano a 53 unità, 34 assunti con contratto a tempo indeterminato e 19 a tempo determinato.

	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	34
- di cui part-time	17
Dipendenti a tempo determinato	19
- di cui part-time.	12

Livello contrattuale

	A	B	C	D
Lavoratori	1	7	3	42
Perc. sul tot. dei lavoratori	1,89%	13,21%	5,66%	79,25%



Formazione

Professionalità e aggiornamento

Le indicazioni sottolineano l'importanza dell'aggiornamento considerato diritto-dovere dell'insegnante, il quale è chiamato ad esibire una professionalità sempre più competente e responsabile proprio per garantire un servizio migliore, rispondente alle esigenze della società, alle aspettative e ai bisogni dei bambini e delle famiglie. Le insegnanti di questa Scuola, consapevoli delle necessità di approfondire le proprie competenze psico-pedagogiche e didattiche si impegnano ad aderire alle iniziative di aggiornamento proposte dalla realtà territoriale e da enti di formazione specifica.

Ai dipendenti delle tre scuole sono stati effettuati i corsi di formazione obbligatori per la sicurezza e corsi di formazione professionale e le visite mediche periodiche.

CLIENTI / COMMITTENTI

I bambini iscritti al 31 dicembre 2022 sono n. 362 così suddivisi:

PROSPETTO BAMBINI AL 31/12/2022				
Sede	Servizio	Residenti	Non residenti	Totale
Belvedere	INFANZIA	79	31	110
Belvedere	NIDO	21	14	35
Udine	INFANZIA	91	11	102
Udine	NIDO	40	12	52
Cormons	INFANZIA	48	6	54
Corsmons	PRIMAVERA	8	1	9
TOTALE BAMBINI		287	75	362

Mutualità

(Art. 4 Statuto: REGIME MUTUALISTICO)

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed a anche per scopo di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La cooperativa, nell'ambito delle proprie attività, intende orientare la gestione sociale al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico come previsto dal Codice Civile e pertanto:

- a) è fatto divieto di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;
 - b) è fatto divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;
 - c) è fatto divieto di distribuire le riserve tra i soci cooperatori in caso di scioglimento della società.
- L'intero patrimonio sociale dedotto solo il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, deve essere devoluto ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

PARTE 3 - DIMENSIONE ECONOMICA

“Rosa Mistica Cooperativa Sociale” onlus, attraverso il suo Consiglio di Amministrazione, gestisce e coordina le scuole dell'infanzia e nidi integrati che rappresentano la principale attività caratteristica anche dal punto di vista economico-finanziario. Le risorse economiche sono date dal contributo mensile dei genitori e dai contributi annuali del Ministero della Pubblica Istruzione, dei Comuni (ove presente la Convenzione), della Provincia e delle Regioni. Il contributo mensile dei genitori viene quantificato anno per anno; si possono prevedere casi di ammissione gratuita o di riduzione della retta mensile, per bambini in situazione familiare di comprovata necessità economica.

3.1 Valore della produzione

<i>Descrizione</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>	<i>Variazioni</i>
Ricavi delle vendite	746.843	672.497	74.346
Altri Ricavi e Proventi	828.375	701.230	127.145
Totale	1.575.218	1.373.727	201.491

<i>Descrizione</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>	<i>Variazioni</i>
Materie prime, sussidiarie e merci	81.340	89.067	(7.727)
Servizi	276.245	229.250	46.995
Godimento di beni di terzi	1.217	3.447	(2.230)
Salari e stipendi	811.188	737.843	73.345
Oneri sociali	235.145	238.981	(3.836)
Trattamento di fine rapporto	81.920	69.225	12.695
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	7	-	7
Ammortamento immobilizzazioni materiali	7.320	6.849	471
Variazione rimanenze Mat. I [^]	(676)	(224)	(452)
Accantonamento per rischi	40.000	-	40.000
Oneri diversi di gestione	10.243	14.136	(3.893)
Totale	1.543.949	1.388.574	155.375

DISTRIBUZIONE CONTRIBUTI/ENTE/SEDE

RICAVI PER TIPOLOGIA / SEDE	IMPORTO
ALTRI RICAVI	6.021
Belvedere	6.021
CONTRIBUTI DA ENTI	822.354
Udine	375.183
Cormons	119.040
Belvedere	284.661
3 SEDI	43.470
RICAVI DA RETTE	746.843
Udine	311.300
Cormons	102.902
Belvedere	332.641
TOTALE COMPLESSIVO	1.575.218

CONTRIBUTI PER ENTE / SEDE	IMPORTO
ALTRI	47.575
Cormons	815
Belvedere	3.289
3 SEDI	43.470
COMUNE	178.696
Udine	40.268
Belvedere	138.428
MINISTERO	271.294
Udine	96.879
Cormons	73.551
Belvedere	100.864
REGIONE	324.790
Udine	238.036
Cormons	44.674
Belvedere	42.080
TOTALE COMPLESSIVO	822.354

CONTRIBUTI ORDINARI COMPETENZA 2022

	BELVEDERE		UDINE		CORMONS	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
REGIONE	42.080	45.745	238.036	194.199	44.674	22.674
MINISTERO	100.864	73.899	96.879	69.801	73.551	44.961
COMUNE	138.428	116.003	40.268	35.784	-	-
ALTRI	3.289	3.246	-	-	815	-
ALTRI X 3 SEDI	43.470					
TOTALE	284.661	270.283	375.183	299.784	119.040	67.635
TOTALE COMPLESSIVO	822.354					

CONTRIBUTI INCASSATI NEL 2022

Vengono indicati i contributi effettivamente incassati nel 2022, da Regioni e Enti diversi, per un complessivo di euro 772.858,00= del 2022 rispetto ai 608.964,00= del 2021. L'incasso rette da genitori ammonta a euro 747.483,00= rispetto ai 672.497,00= del 2021.

Si comunica che, ai sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art. 1, cosiddetta Legge annuale per il mercati e la concorrenza, la società cooperativa:
ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS codice fiscale 03837580244
 ha ricevuto nell'esercizio 2022 le seguenti erogazioni pubbliche:

<u>per Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato ROSA MISTICA - Belvedere di Tezze sul Brenta VI</u>		2022	2021
Denominazione Ente erogante:	<u>REGIONE VENETO</u>	36.547,58	45.745,25
Denominazione Ente erogante:	<u>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - Ambito Territoriale Vicenza</u>	104.140,01	76.396,24
Denominazione Ente erogante:	<u>COMUNE DI TEZZE SUL BRENTA VI</u>	130.427,90	116.157,38
Denominazione Ente erogante:	<u>MINISTERO DEL LAVORO</u>	3.289,38	3.246,13
Denominazione Ente erogante:	<u>I.N.D.I.R.E - Progetto Erasmus</u>	24.000,00	
<u>per Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato IMMACOLATA - Udine UD</u>			
Denominazione Ente erogante:	<u>REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA</u>	239.159,52	194.198,90
Denominazione Ente erogante:	<u>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - Ambito Territoriale Udine</u>	96.521,49	69.801,22
Denominazione Ente erogante:	<u>COMUNE DI UDINE UD</u>	40.268,08	35.783,77
<u>per Scuola dell'Infanzia e Primavera ROSA MISTICA - Cormons GO</u>			
Denominazione Ente erogante:	<u>REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA</u>	26.080,28	22.673,67
Denominazione Ente erogante:	<u>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - Ambito Territoriale Gorizia</u>	72.424,52	44.961,46
		772.858,76	608.964,02

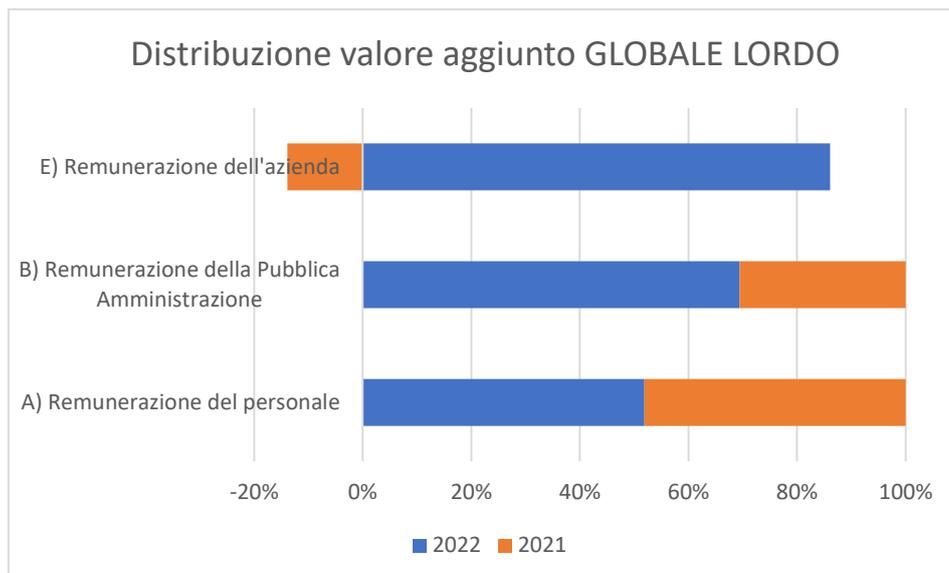
3.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2022	2021
Valore della produzione		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	746.843,00	672.497,00
Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	676,00	224,00
Altri ricavi e proventi	828.375,00	701.230,00
Totale	1.575.894,00	1.373.951,00
Costi per beni e servizi acquistati da terzi		

per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	81.340,00	89.067,00
per servizi	276.245,00	229.250,00
per godimento di beni di terzi	1.217,00	3.447,00
oneri diversi di gestione	10.246,00	14.136,00
Totale	369.048,00	335.900,00
Valore aggiunto caratteristico lordo	1.206.846,00	1.038.051,00
Altri proventi finanziari	27,00	16,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.206.873,00	1.038.067,00

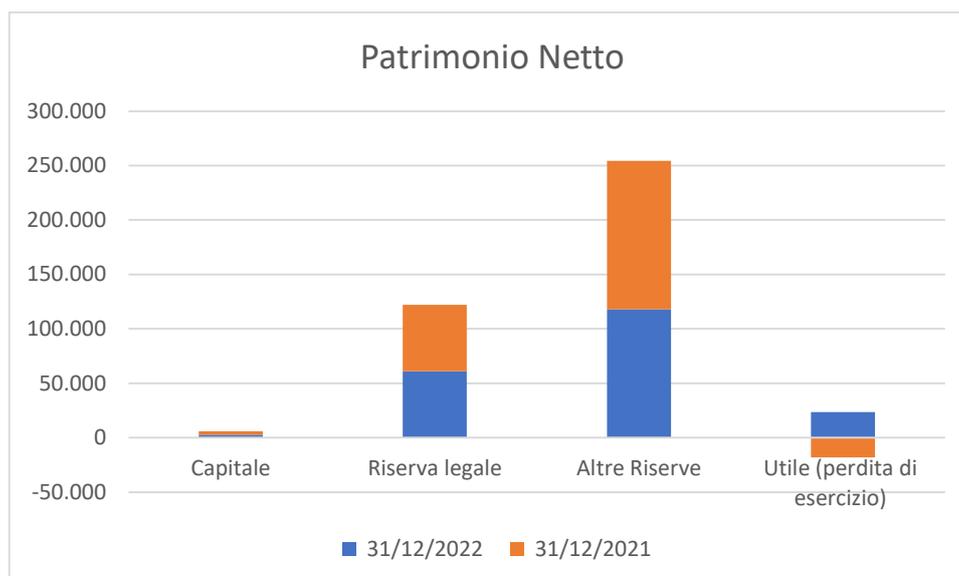
DISTRIBUZIONE del VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (euro)	2022	2021
A) Remunerazione del personale	1.128.253,00	1.046.049,00
Personale non dipendente		
Personale dipendente:		
- salari e stipendi	811.188,00	737.843,00
- oneri sociali	235.145,00	238.981,00
- trattamento di fine rapporto	81.920,00	69.225,00
- altri costi per il personale		
B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione	7.829,00	3.441,00
Imposte dirette e indirette	7.829,00	3.441,00
C) Remunerazione del capitale di credito		
Oneri per capitali a breve termine o a lungo termine		
D) Remunerazione del capitale di rischio		
Utile di esercizio		
Utile di esercizio di pertinenza di terzi		
E) Remunerazione dell'azienda	70.791,00	11.423,00
Variazioni riserve	23.464,00	18.272,00
Ammortamenti	7.327,00	6.849,00
Accantonamenti per rischi	40.000,00	-
F) Liberalita' e sponsorizzazioni		
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.206.873,00	1.038.067,00



3.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Il patrimonio netto al 31/12/2022 è così composto:

<i>Descrizione</i>	<i>31/12/2022</i>	<i>31/12/2021</i>	<i>Variazioni</i>
Capitale	2.750	3.000	(250)
Riserva legale	61.049	61.049	-
Altre Riserve	118.070	136.342	(18.272)
Utile (perdita di esercizio)	23.464	(18.272)	41.736
	205.333	182.119	23.214



3.4 RISTORNO AI SOCI

Ai sensi dell'art. 2545-sexies del Codice Civile in materia di ristorni per le società cooperative, si conferma che sono stati riconosciuti ristorni ai soci per complessivi Euro 28.000.

Nella determinazione del ristorno, l'Organo amministrativo si è attenuto alle disposizioni previste dallo Statuto sociale.

Per quanto concerne il calcolo dell' "avanzo mutualistico" (ossia del margine ristornabile ai soci), come evidenziato nella tabella di seguito riportata:

UTILE 2022(post Imposte e ante ristorno)	51.464,00
prevalenza 2022	56,35%
somma possibile da ristornare	28.999,96

Si fa presente che l'importo che si propone di attribuire ai soci a titolo di ristorno non risulta superiore rispetto al risultato della gestione mutualistica derivante dall'attività svolta con i soci - ottenuto moltiplicando l'avanzo di gestione complessivo per la percentuale di attività svolta con i soci rispetto all'attività totale ex lege 142/2001: né superiore all'ulteriore limite rappresentato dal 30% dei trattamenti retributivi complessivi spettanti ai soci lavoratori), in conformità con la formula indicata dal Ministero dello Sviluppo Economico.

	2022	2021
Ristorni	28.000	0

3.5 Il patrimonio

Nell'attivo dello stato patrimoniale è indicato il valore degli strumenti, per svolgere l'attività, donatici dalla Congregazione, nel 2013 per Belvedere, nel 2016 per Udine e Cormons e in parte acquistati negli anni dalla Cooperativa, per un totale di euro 148.840,00 al 31/12/2022

Tale valore è stato ammortizzato annualmente e al 31/12/2022 il residuo ammonta a euro 49.918,00.

Gli immobili sono in comodato d'uso gratuito e pertanto la cooperativa si è impegnata a fare anche la manutenzione straordinaria.

*Nel 2022, nella scuola di **Belvedere** sono stati eseguiti lavori di adeguamento impianti e di ampliamento strutturale. Il gruppo Alpini di Belvedere, sempre attento alla nostra realtà, ha contribuito dipingendo gratuitamente i nuovi spazi dell'asilo nido.*

Sono stati fatti lavori anche presso la scuola di **Udine** con la sistemazione dello spazio gioco esterno del nido e adeguamento dell'impianto di rilevazione fumi, mentre presso la scuola di Cormons si è provveduto a sostituire la caldaia.

	2022	2021
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	65	0
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	49.803	8.406
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	50	50



Fatturato

Conto economico	2022	2021
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	746.843	672.497
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	822.354	693.146
altri	6.021	8.084
Totale altri ricavi e proventi	828.375	701.230
Totale valore della produzione	1.575.218	1.373.727

Patrimonio

Capitale Sociale	2022	2021
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	2.750	3.000
IV - Riserva legale	61.049	61.049
VI - Altre riserve	118.070	136.342
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	23.464	(18.272)
Totale patrimonio netto	205.333	182.119

Conto Economico

	2022	2021
Valore del risultato di Gestione (A – B +- C +-D bil. CEE)	31.293	(14.831)
Risultato Netto di Esercizio (Perdita)	23.464	(18.272)

RIEPILOGO RISULTATO D'ESERCIZIO 2022

<i>RICAVI</i>	1.575.218
<i>COSTI</i>	-1.543.952
<i>IRAP</i>	-7.829
<i>PROVENTI E ONERI FINANZIARI</i>	27
<i>UTILE D'ESERCIZIO</i>	23.464

3.6 Finanziatori

	2022	2021
Soci c/sottoscrizione	100	100

3.7 Prospettive future

Per quanto concerne il principio della continuità aziendale, si evidenzia che la valutazione delle voci del bilancio chiuso al 31 dicembre 2022, è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività ex art. 2423-bis, co. 1, n. 1, C.C., e quindi adottando gli ordinari criteri di funzionamento di cui all'art. 2426 C.C., in considerazione della stima prospettica sulla funzionalità aziendale, intesa come la capacità dell'impresa di continuare a costituire un complesso economico funzionante, destinato alla produzione di reddito, per un prevedibile arco temporale futuro di almeno 12 mesi dalla data di chiusura del bilancio.

Tale stima si basa sulle considerazioni di seguito esposte.

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 è stato redatto secondo le disposizioni degli articoli 2423 e seguenti del Codice civile, integrate dai principi contabili elaborati dall'Organismo Italiano di contabilità, sulla base delle disposizioni contenute dal D.Lgs. 139/2015 e delle novità da esso apportate.

Sono state rispettate le clausole generali di redazione del bilancio (art. 2423 del Codice civile), i principi di redazione del bilancio (art. 2423-bis del Codice Civile) ed i criteri di valutazione previsti per le singole voci (art. 2426 del Codice Civile).

Per quanto riguarda le iscrizioni per l'anno scolastico 2023/2024, la situazione ad oggi è la seguente:

- Belvedere n. 97 Infanzia e n. 38 per il Nido, con lista d'attesa
- Udine n. 92 Infanzia e n. 49 per il Nido
- Cormons n. 46 Infanzia

per un totale provvisorio di n. 322 bambini.

Desideriamo ringraziare tutti gli amministratori per l'impegno profuso in quest'anno impegnativo. A seguito delle dimissioni della vice presidente Elisa Golin, è stata nominata Consigliere la volontaria Valentina Berti, in rappresentanza della Congregazione delle Suore della Provvidenza e suor Miranda Bettin ha accettato la nomina a vice presidente del Consiglio di Amministrazione.

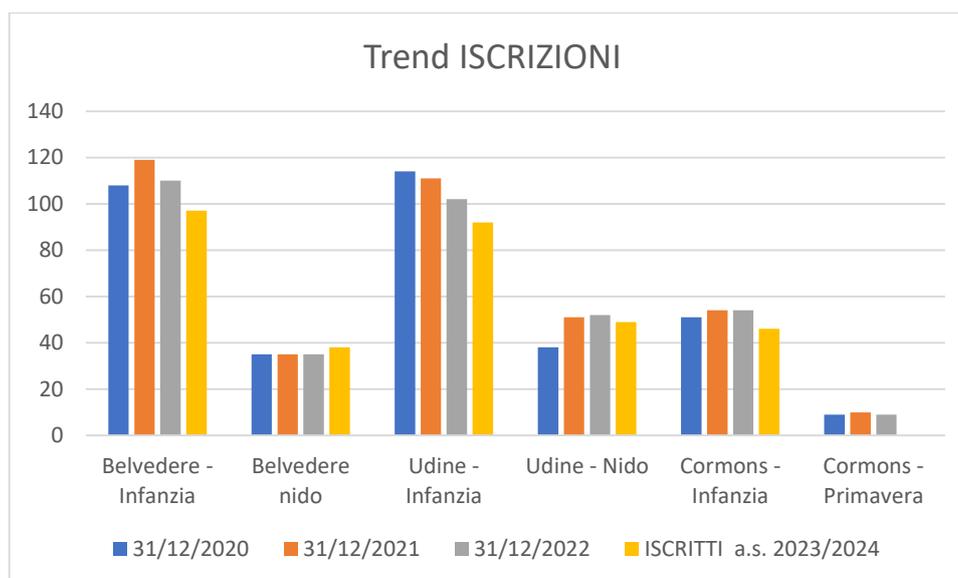
Rinnovo l'invito a tutti Voi di continuare ad impegnarvi per far crescere la cooperativa.

Tanti traguardi sono stati raggiunti ma non dobbiamo fermarci perché la forza carismatica che ci è stata donata da San Luigi Scrosoppi, richiede di essere attivi e pronti a rispondere ai bisogni della società.

Tutto questo affidiamo alla Provvidenza che ci accompagna sempre.

Andamento iscrizioni ultimi 3 anni

	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	ISCRITTI a.s. 2023/2024
BELVEDERE				
Infanzia	108	119	110	97
Nido	35	35	35	38
	143	154	145	135
UDINE				
Infanzia	114	111	102	92
Nido	38	51	52	49
	152	162	154	141
CORMONS				
Infanzia	51	54	54	46
Primavera	9	10	9	---
	60	64	63	46
	355	380	362	322



3.8 Il futuro del bilancio sociale

La cooperativa prosegue nel suo percorso di consolidamento e di ampliamento dei servizi, sempre nell'ottica della vicinanza e dell'attenzione alle necessità che il territorio esprime e sforzandosi di mantenere la qualità raggiunta nei servizi.

L'ampliamento dell'offerta formativa proposta (laboratori, progetti, centri estivi, ...) e dei servizi erogati (Infanzia, Nido e Primavera) sta sviluppandosi in modo deciso, perché le famiglie necessitano sempre più di supporti nella cura e nell'educazione dei figli. Si vanno cercando continuamente risorse attraverso iniziative e progetti di solidarietà al fine di non far mancare i servizi essenziali alle famiglie più in difficoltà.

Provvidenza e Carità:

“... occorre invece divenire capaci di una progettazione dinamica e creativa ed essere aperti a rivedere periodicamente l'organizzazione dell'opera stessa... Non deve farci paura o darci perplessità e turbamento il metterci in discussione di fronte ai cambiamenti e/o alle difficoltà, anzi questa flessibilità dovrebbe diventare un atteggiamento abituale poiché il cambiamento è proprio dell'esistenza umana...” *(dalle Linee guida piano comune di missione nelle opere di San Luigi Scrosoppi).*

Ringraziamo la Provvidenza che ci accompagna e San Luigi Scrosoppi che ci illumina, e Voi tutti Soci, volontari e genitori che Vi impegnate nel migliorare i servizi resi dalla nostra cooperativa, per il bene di tutti i bambini.