



Bilancio Sociale anno 2021

BILANCIO SOCIALE

2021



Rosa Mistica

COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Parte 1 - Premessa	4
1.1.1 Lettera agli stakeholder	4
1.1.2 Metodologia	8
1.1.3 Modalità di comunicazione	8
1.1.4 Riferimenti normativi	8
1.2 Identità dell'organizzazione	9
1.2.1 Informazioni generali	9
1.2.2 Attività svolte	10
1.2.3 Composizione base sociale	12
1.2.4 Territorio di riferimento	13
1.2.5 Missione	14
1.2.6 Storia	15
Parte 2 - Governo e strategie	17
2.1.1 Tipologia di governo	17
2.1.2 Organi di controllo	18
2.1.3 Struttura di governo	18
2.1.4 Processi decisionali e di controllo	20
2.1.4.1 Struttura organizzativa	20
2.1.4.2 Strategie ed obiettivi	21
2.2 Portatori di interessi	22
2.3 Relazione sociale	24
2.3.1 Lavoratori	26
Parte 3 - Dimensione economica	30
3.1 Valore della produzione	31
3.2 Distribuzione valore aggiunto	34
3.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	35

3.4 Ristorno ai soci	36
3.5 Il patrimonio	36
3.6 Finanziatori	38
3.7 Prospettive future	38
3.8 Il futuro del bilancio sociale	40

PARTE 1 - PREMESSA

1.1.1 Lettera agli stakeholder

Il bilancio al 31/12/2021 è il secondo “bilancio sociale” delle tre realtà attualmente gestite:

- Scuola dell’Infanzia Paritaria e Nido integrato
via Nazionale, 92/A - località Belvedere - 36056 Tezze sul Brenta (VI)
- Scuola dell’Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata
via P. Luigi Scrosoppi, 17 - 33100 Udine
- Scuola dell’Infanzia Paritaria Rosa Mistica
via Cesare Battisti, 7 - 34071 Cormons (GO)

Con la realizzazione del Bilancio Sociale, la “Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus”, consolida l’intenzione, attraverso la rendicontazione sociale, di garantire la trasparenza della qualità del servizio sociale nei confronti di tutti i propri utenti e della realtà in cui è inserita.

Grazie alla redazione del presente Bilancio Sociale, è anche possibile per la cooperativa stessa, monitorare e migliorare, là dove è necessario, la propria missione e il proprio progetto formativo.

Lo sforzo della rendicontazione sociale permette a Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus di poter comunicare il proprio progetto educativo a tutti i portatori di interesse, comprese le istituzioni dei tre territori.

“Rosa Mistica” come da Statuto, è un esempio di Scuole dell’Infanzia Paritarie e Nidi Integrati di tradizione cattolica, convinta che i valori e la formazione cristiano-cattolica costituiscano un supporto per la realizzazione umana ed un’importante leva per la formazione e l’educazione dei bambini.

- ✓ **Tre scuole radicate nel Carisma di Padre Luigi: il nostro impegno valoriale ed educativo è messo al servizio dei bambini e delle famiglie, per la crescita umana e spirituale di ciascuno.**
- ✓ **Scuole dell’Infanzia Paritarie e Asili Nido Accreditati: il pieno rispetto delle Indicazioni e degli Orientamenti Ministeriali e Regionali in materia di istruzione (obiettivi formativi e di sviluppo)**
- ✓ **Nel presente documento la parola “scuola” e/o “nido” si intendono riferite ad un unico soggetto che racchiude le tre realtà di “Belvedere-Udine-Cormons”.**

La Cooperativa “Rosa Mistica” onlus costituita a giugno 2013, fondata per garantire una continuità nel servizio, secondo il carisma delle Suore della Provvidenza.

“La Cooperativa intende perseguire tramite la gestione in forma associata di una scuola di ispirazione cristiana, le finalità educative e di crescita spirituale ed umana, così come definite dal Magistero della Chiesa Cattolica ed in sintonia con il carisma della Congregazione delle Suore della Provvidenza che è il socio ispiratore della Cooperativa.”

(Dallo Statuto della Cooperativa)

SEDE E RECAPITI

Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato Rosa Mistica
Via Nazionale 92/A
36056 Belvedere di Tezze sul Brenta VI
tel 0424.561013

Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata
via P. Luigi Scrosoppi, 17 - 33100 Udine
tel. 0432.295039

Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica
via Cesare Battisti, 7 - 34071 Cormons (GO)
tel. e fax. 0481.60455

e-mail: segreteria@rosamisticaonlus.com
Pec.: rosamistica@pec.confcooperative.it

Principi e finalità della rendicontazione sociale

Il tema delle finalità è legato alle motivazioni che sono alla base della scelta di un'organizzazione non profit di avviare un processo di "rendicontazione sociale", al beneficio atteso da questa attività ed in ultima analisi ai destinatari del documento. Le finalità, infatti, possono riguardare la dimensione interna della gestione o il rapporto dell'azienda con l'ambiente esterno.

Riguardo alla **dimensione interna** essa può favorire:

- a) *Una riflessione sulla missione e sull'identità dell'organizzazione.* Appare sempre più importante riflettere sulla propria identità al fine di poter adeguare la missione ai cambiamenti ed alle nuove sfide/opportunità che il territorio e la società in generale pone all'azienda;
- b) *Una focalizzazione sugli obiettivi strategici:* la rendicontazione sociale permette agli operatori di avere una visione unitaria dell'azienda e di riconoscere l'impatto dell'attività delle singole realtà (attività specifiche, sedi secondarie, pluralità di servizi, ecc.) sull'efficienza e sull'efficacia complessiva dell'organizzazione. Tale aspetto appare fondamentale per far crescere il "commitment interno" (impegno interno) rispetto agli obiettivi strategici, motivare gli operatori, accrescere il senso di appartenenza all'organizzazione;
- c) *La verifica dei risultati raggiunti:* l'occasione della rendicontazione sociale rappresenta una opportunità per l'organizzazione per misurare la propria efficienza e per verificare la coerenza tra i risultati raggiunti e gli obiettivi definiti in sede di programmazione, ovvero l'efficacia.

Riguardo alla **dimensione esterna** essa può favorire:

- a) *Il miglioramento delle relazioni con i "portatori di interesse":* rendere conto del proprio operato agli stakeholder (sono gli interlocutori della cooperativa) ed il loro coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale è fondamentale per far aumentare il consenso ed il clima di fiducia dell'ambiente esterno rispetto all'attività dell'organizzazione;

b) *Una migliore conoscenza all'esterno dell'organizzazione*: il bilancio sociale, infatti, non è un semplice strumento di comunicazione bensì un'occasione per presentare all'esterno (territorio ed altri attori) attraverso specifici dati ed informazioni l'esperienza dell'organizzazione;

c) *Una crescita della reputazione e del miglioramento dell'attività di fundraising*: in tal senso il presente documento può rappresentare un vero e proprio strumento di marketing.

I criteri che sono stati seguiti per la redazione del presente documento sono essenzialmente legati ai seguenti fattori:

- **Trasparenza**: il processo di raccolta dati è stato coordinato e gestito da un *gruppo di lavoro interno* della cooperativa che ha condotto approfondimenti tematici, con i vari responsabili per individuare le variabili della responsabilità sociale. Ognuno con le competenze in ambiti specifici ha elaborato le informazioni necessarie per completare il processo di redazione del bilancio sociale.
- **Completezza**: il contenuto del bilancio sociale, è circoscritto agli impatti diretti della cooperativa in termini economici, sociali e territoriali che si riferiscono al periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.
- **Accuratezza**: i dati sono ottenuti dai sistemi informativi interni, raccolti dalle funzioni interessate e consolidate centralmente per la redazione del bilancio.
- **Comparabilità**: ove significativo sono stati riportati i trend relativi ai periodi precedenti.
- **Chiarezza**: il linguaggio utilizzato nella stesura del bilancio, è in linea con lo stile di comunicazione istituzionale adottato nella cooperativa. Il documento non presenta termini tecnici, acronimi o altri contenuti che potrebbero non essere noti agli stakeholders, fornendone spiegazioni nell'eventualità.
- **Materialità**: le informazioni si riferiscono ad argomenti significativi sotto il profilo economico, sociale e territoriale.
- **Affidabilità**: le informazioni contenute nel bilancio, sono supportate da prove documentali, condivisibili da terzi, che ne attestano la veridicità.
- **Equilibrio**: le informazioni contenute nel Bilancio permettono agli utilizzatori, di considerare l'andamento positivo e negativo delle performances, ponendo attenzione ai vari argomenti sulla base della loro rilevanza per gli stakeholders.

La redazione di questo bilancio sociale vuole essere uno strumento comunicativo per consentire a tutti i portatori di interesse di conoscere la realtà della scuola per consentire di visionare e giudicare l'operato della cooperativa e dei servizi offerti, ideale per garantire una continuità e per reindirizzare l'orientamento strategico e quindi gli obiettivi della stessa.

I destinatari principali del documento a cui la cooperativa si rivolge sono in primo luogo le famiglie, gli utenti e la "comunità educante" composta dal corpo insegnante, dalle educatrici, dalle coordinatrici e dalla pedagoga, il personale ausiliario, amministrativo e i volontari ovvero i protagonisti della vita delle scuole dell'infanzia e dei nidi integrati, nonché appunto i beneficiari dei servizi che le scuole stesse sono in grado di erogare.

Le famiglie e quindi i bambini possono, tramite la consultazione di questo documento, rendersi conto della realtà della scuola dell'infanzia/nido integrato e del modello di formazione proposto. Altri destinatari del documento, sono i lavoratori della scuola e tutti quelli che prestano la loro opera nella cooperativa. Tutti costoro possono vedere in concreto come il loro luogo di lavoro sia utile nella società e come essi stessi possano essere parte costitutiva e costruttiva della cooperativa.

Infine, il bilancio sociale si rivolge alle istituzioni, per le quali esso è utile come strumento di monitoraggio della fiducia posta nell'iniziativa personale dei propri cittadini, sotto forma di finanziamenti e di aiuti sociali.

Per un'esperienza come quella della "Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus", l'apporto ed il sostegno delle istituzioni è fondamentale, soprattutto perché tali iniziative hanno la necessità di essere riconosciute sempre più dalla collettività come realtà che contribuiscono al bene comune, per essere stimolate ad operare in modo sempre più efficace.

1.1.2 Metodologia

La ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE onlus rendiconta, con questo bilancio sociale, l'attività realizzata dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.

La realizzazione del Bilancio sociale, nelle sue parti di analisi e redazione, ha visto coinvolte le persone appartenenti a 3 aree della Cooperativa: l'area direzionale, l'area amministrativa e l'area educativa, che hanno messo in comune competenze e punti di vista differenti con l'obiettivo di rendere il bilancio sociale espressione della coralità delle persone che operano all'interno della scuola.

1.1.3 Modalità di comunicazione

Il bilancio sociale La ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci
- Pubblicazione sul sito della Cooperativa (www.rosamisticaonlus.com)
- Deposito presso la Camera di Commercio

1.1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti normativi:

- Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore"
- Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera C della legge 6 giugno 2016 n.106."
- Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo Settore, a norma dell'art. 1, comma 2, lettera B della legge 6 giugno 2016 n.106."
- Legge 6 giugno 2016, n. 106, «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale»

1.2 Identità dell'organizzazione

1.2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al

Denominazione	<i>ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS</i>				
Acronimo	<i>ROSA MISTICA</i>				
Indirizzo sede legale	Via Nazionale, 92/A 36056 Belvedere di Tezze sul Brenta (VI)				
Indirizzo sedi operative	<i>Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido integrato</i> <i>via Nazionale, 92/A - località Belvedere - 36056 Tezze sul Brenta (VI)</i> <i>Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata</i> <i>via P. Luigi Scrosoppi, 17 - 33100 Udine</i> <i>Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica e sezione Primavera</i> <i>via Cesare Battisti, 7 - 34071 Cormons (GO)</i>				
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società Cooperativa</i>				
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	---				
Tipologia	<i>Impresa Sociale</i>				
Data di costituzione	<i>24/06/2013</i>				
Codice Fiscale	<i>03837580244</i>				
Partita IVA	<i>03837580244</i>				
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A228909</i>				
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>AVI0154</i>				
Telefono	<i>0424/561013</i>				
Fax	---				
Sito internet	www.rosamisticaonlus.com				
Email	segreteria@rosamisticaonlus.com				
PEC	rosamistica@pec.confcooperative.it				
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale il 27/07/2018</i>				
Appartenenza a reti associative	<table border="1"><tr><td></td><td>Anno di adesione</td></tr><tr><td>Assercoop</td><td>2013</td></tr></table>		Anno di adesione	Assercoop	2013
	Anno di adesione				
Assercoop	2013				

Adesione a consorzi di cooperative	
Altre partecipazioni e quote	
Codice ATECO	<i>88.91 servizi di asili nido; assistenza diurna per minori disabili 85.1 istruzione di grado preparatorio: scuole dell'infanzia, scuole speciali collegate a quelle primarie</i>

1.2.2 Attività svolte

La ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE attualmente gestisce:

- **Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido integrato**

via Nazionale, 92/A – località Belvedere – 36056 Tezze sul Brenta (VI)

- Scuola dell'Infanzia
- Nido Integrato
- Servizi extra-scolastici quali: anticipo, posticipo
- Centro estivo
- Psicomotricità

- **Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata**

via P. Luigi Scrosoppi, 17 – 33100 Udine

- Scuola dell'Infanzia
- Nido Integrato
- Servizi extra-scolastici quali: anticipo, posticipo
- Prolungamento del servizio scolastico in periodo estivo
- Gioco Yoga

- **Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica**

via Cesare Battisti, 7 – 34071 Cormons (GO)

- Scuola dell'Infanzia e Sezione Primavera
- Servizi extra-scolastici quali: anticipo, posticipo
- Prolungamento del servizio scolastico in periodo estivo

Ha costituito, fin dall'inizio della sua storia, strutture per l'accoglienza di bambini, fornendo un servizio puramente educativo secondo i principi e i valori che distinguono la scuola.

L'istituto svolge la promozione di attività di istruzione, educazione, formazione, animazione, compresi periodi formativi e di stage presso le sedi della cooperativa stessa.

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte da ROSA MISTICA COOP.SOCIALE ONLUS:

	Belvedere	Udine	Cormons
Servizi all'Infanzia	x	x	X
Nido Integrato	x	x	
Sezione Primavera			X
Centri Estivi	x	x	X
Anticipo e posticipo	x	x	X
Psicomotricità o simili	x	x	
Trasporto	x		

PARITÀ

Le scuole dell'Infanzia paritarie della cooperativa "Rosa Mistica" contribuiscono alla realizzazione della finalità di istruzione ed educazione che la Costituzione assegna alla scuola. Il principio costituzionale della libertà di educazione trova realizzazione attraverso le scuole statali, le scuole riconosciute paritarie e le scuole non paritarie ai sensi della Legge 10 marzo 2000, n. 62. Le nostre scuole sono riconosciute paritarie dal MIUR:

- Rosa Mistica - Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido integrato – Belvedere – codice meccanografico V1A06700X
- Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata – Udine – codice meccanografico UD1A036009
- Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica – Cormons – codice meccanografico GO1A00100C

Le scuole paritarie svolgono un servizio pubblico e devono accogliere chiunque, che, accettandone il progetto educativo, richieda di iscriversi. compresi gli alunni e studenti con handicap.

NIDO INTEGRATO

I due Nidi Integrati di Belvedere e Udine, sono autorizzati e accreditati rispettivamente dalla Regione Veneto e Friuli Venezia Giulia; il "nido d'infanzia" è un servizio educativo e sociale di interesse pubblico rivolto ai bambini di età compresa fra i tre e i trentasei mesi volto ad offrire opportunità di educazione, socializzazione e cura per il raggiungimento del benessere psicofisico e dell'armonico sviluppo delle potenzialità cognitive, affettive e relazionali dei bambini, a sostenere le capacità educative dei genitori e favorire la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, concorrere alla prevenzione delle situazioni di svantaggio psicofisico e sociale, contribuendo a integrare le differenze ambientali e socio-culturali.

L'asilo nido garantisce il servizio di mensa e il riposo in spazi attrezzati idonei e realizza un progetto educativo a tema comune con la Scuola dell'Infanzia, condividendo approcci e proposte didattiche – per quanto declinate secondo l'età specifica dei bambini.

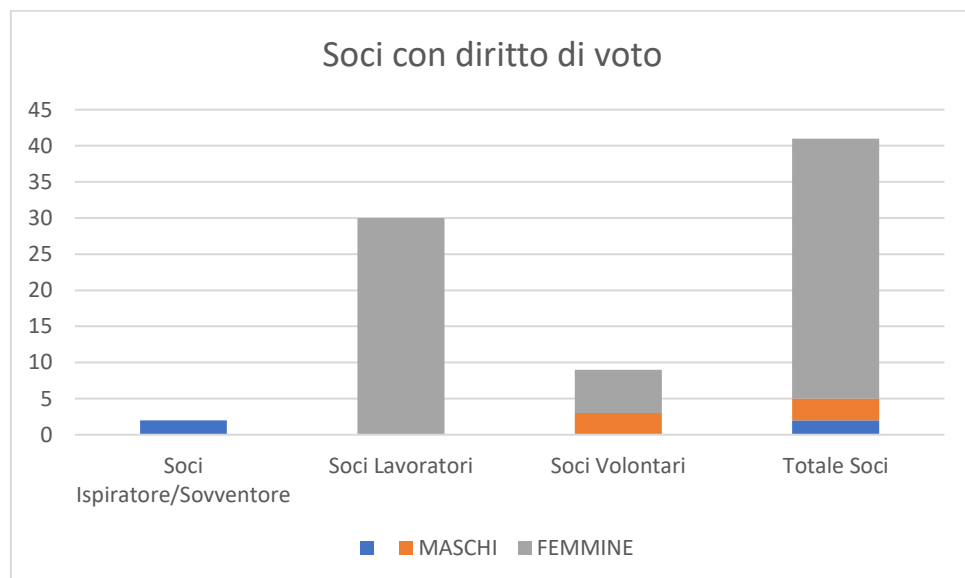
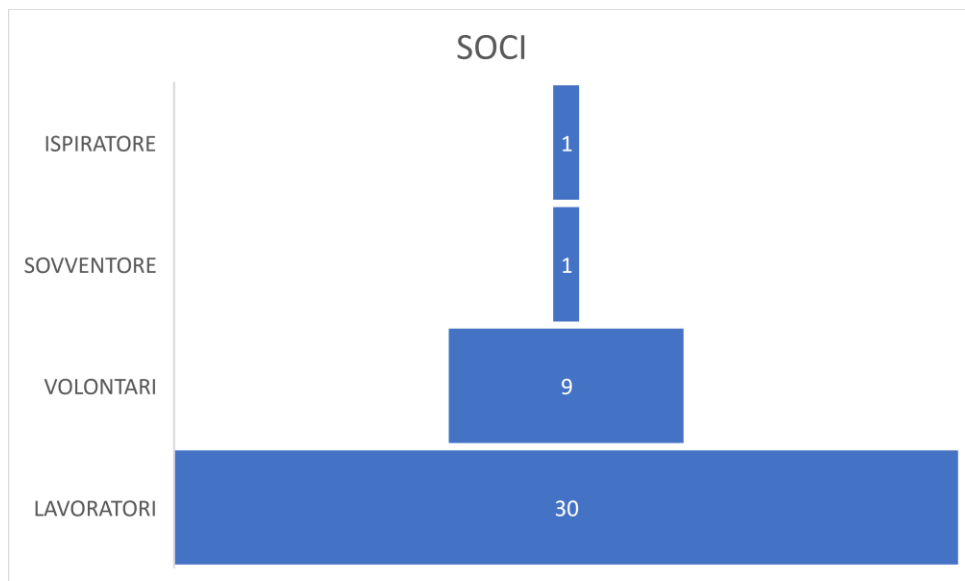
Nella stessa prospettiva di integrazione dei servizi, il progetto ponte che si realizza nella seconda parte dell'anno scolastico, sostiene la continuità educativa verticale e l'incontro dei bambini delle due realtà.

1.2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Al 31 dicembre 2021 la cooperativa ha **41** soci complessivamente, così suddivisi: **1 socio ispiratore** (la Congregazione) e **1 socio sovventore** (la parrocchia di Belvedere) **30 soci lavoratori dipendenti** e **9 soci volontari**.

Nel corso dell'esercizio vi è stata l'ammissione di **due** soci con una variazione netta del Capitale di euro 100,00.



1.2.4 Territorio di riferimento

Belvedere - La Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus, si trova ad operare in un ambiente che negli anni ha avuto sensibili trasformazioni sotto l'aspetto sociale, economico e culturale. Infatti, si è passati da un ambiente prevalentemente agricolo ad uno più industrializzato. Le famiglie della comunità di Belvedere sono aumentate nel corso degli ultimi anni e in gran parte sono famiglie "trapiantate", provenienti sia dall'Italia che dall'estero. L'inserimento nella Scuola di bambini stranieri facilita l'integrazione delle famiglie nel territorio. È evidente come negli ultimi anni, causa il protrarsi della crisi economica, l'aumento della disoccupazione e la disgregazione della famiglia, la nostra proposta educativa è obbligata ad affrontare "sfide" a volte difficili, sia per quanto riguarda la sostenibilità economica, sia per quanto riguarda il "patto educativo" alla base del nostro servizio. Se da una parte vi sono sempre maggiori difficoltà nel far quadrare i conti e a trovare le risorse per andare avanti, dall'altra, ed è la più importante, mettere al centro delle nostre scelte educative il bene del bambino e la sua famiglia, perché nella famiglia, "tutto è legato assieme".

SCUOLE DELL'INFANZIA DEL CIRCOLO DIDATTICO DEL COMUNE DI TEZZE SUL BRENTA

Nel comune di Tezze sono presenti tre scuole dell'Infanzia paritarie e Nido Integrato:

- Sc. Paritaria Vittoria Albertoni di Tezze sul Brenta
- Sc. Paritaria Madonna della Salute di Stroppari di Tezze sul Brenta
- Sc. Paritaria Rosa Mistica di Belvedere di Tezze sul Brenta

Udine

Presente nel territorio sin dal lontano 1838, prima istituzione scolastica della carità a favore dei bambini poveri e svantaggiati, dal 1864 sotto la conduzione dell'Istituto religioso delle Suore della Provvidenza, la Scuola dell'infanzia "Immacolata" rimane ancora oggi una risposta attuale alla domanda formativa delle famiglie e luogo significativo di formazione, educazione ed evangelizzazione.

È inserita in un contesto educativo articolato, di città, dove la competizione con gli altri competitors è alta, dove l'offerta richiede un continuo e puntuale arricchimento dell'offerta formativa.

L'istituzione scolastica costituisce il luogo che accoglie il bambino e lo aiuta, affiancandosi alla famiglia, a crescere e a formare integralmente ed in modo equilibrato, la sua personalità.

Possono accedere al servizio tutti i bambini residenti nel territorio e, per motivi di lavoro dei genitori, anche coloro che non risiedono nel comune di Udine.

Sia le educatrici del nido che le docenti dell'Infanzia collaborano in rete con la scuola primaria "Collegio della Provvidenza" e con altre scuole del territorio per la realizzazione di alcuni progetti e per uno scambio di esperienze.

Cormons

L'odierna Scuola dell'Infanzia di Via Cesare Battisti è iniziata nel lontano 1866 come "conservatorio", cioè come luogo di custodia per bambine in età prescolare.

Lungo gli anni si è trasformata dapprima in "Giardino d'Infanzia" e in "Asilo infantile", seguendo l'evolversi della pedagogia e della legislazione.

La sede attuale venne inaugurata nel 1968 ed è dedicata a "Rosa Mistica", in onore della devozione dei cormonesi verso la Vergine Maria venerata con questo nome nell'attiguo Santuario.

SCUOLE DELL'INFANZIA NEL COMUNE DI CORMONS

Il territorio di Cormons con i suoi 7.800 abitanti è il maggior centro abitato del Collio e conta la presenza di una minoranza di lingua slovena. Grazie anche alla sua posizione a cavallo fra collina

e pianura e sulla linea di confine con la Repubblica di Slovenia, la città vanta un qualificato settore turistico e commerciale, una estesa rete di piccole e medie industrie e una moderna agricoltura, specializzata nella coltivazione della vite e nella produzione di varie qualità di vini, fra cui il "Vino della Pace".

Nel comune di Cormons sono presenti le seguenti scuole statali e scuole dell'Infanzia paritarie e Nido Integrato:

SCUOLE PUBBLICHE

- "Monsignor Cocolin"
- "Ex viale Roma"
- "Mavrica" (con lingua di istruzione slovena)

SCUOLE PRIVATE

- Asilo Paritario "Giardino dell'Infanzia Giallo Oro" - Asilo Waldorf

Un così alto numero di scuole in proporzione al numero di abitanti, con le proiezioni demografiche in calo fanno sì che la cooperativa debba investire in servizi integrativi, alternativi e supplementari a quelli oggi già presenti, lavorando sull'innovazione, integrazione, inclusione e professionalità.

1.2.5 Missione

"La Cooperativa Rosa Mistica" si propone con un'identità cristiana che viene trasmessa non come tradizione conclusa ancorata ad un passato, bensì come esperienza verificabile in un presente. E' per questo che da subito abbiamo stillato una "CARTA DEI VALORI" che è parte fondante delle nostre scelte educative e anche imprenditoriali.

FORMAZIONE ED EDUCAZIONE: si promuove lo sviluppo integrale del bambino, in quanto tutti i momenti di vita della scuola rivestono una valenza educativa; si forma e si educa il bambino sul piano fisico, intellettuale, emozionale, sociale e religioso, aiutandolo a "prendere coscienza" in modo graduale delle proprie capacità ed attitudini, al fine di promuovere, poi, la crescita di un adulto che abbia maturato una propria identità, abbia conquistato l'autonomia ed abbia sviluppato le proprie competenze.

EVANGELIZZAZIONE: la scuola si ispira alla concezione cristiana della vita, in quanto dono e bene fondamentale, riferendosi ai principi pedagogici di tradizione cristiana, i quali pongono Cristo come esempio ed ispirazione di vita. Concetti come ringraziare, perdonare, condividere sono alla base di questo valore educativo per i bambini, ma anche per gli adulti che sono per loro un esempio.

La guida evangelica di questa scuola è l'espressione viva ed attuale del carisma delle Suore della Provvidenza e del loro fondatore, il San Luigi Scrosoppi (1804-1884).

CURA ED ACCOGLIENZA: il bambino è l'elemento centrale del "sistema" scuola per cui, dando il giusto tempo e peso all'accoglienza delle diversità ed alla cura delle necessità di ciascuno, si insegna al bambino a percepire, interiorizzare e rielaborare il valore della vita, della gioia, della gratuità, dell'accoglienza, della condivisione, della solidarietà, della giustizia, della tolleranza e della pace.

FAMIGLIA E COMUNITA’: queste sono, oltre la scuola, altre due importanti agenzie educative. La famiglia è una cellula della società, integrata nella comunità, per cui nell’azione educativa della scuola sono parte fondamentale anche le relazioni scuola-famiglia, scuola-comunità e famiglia-comunità, avendo come obiettivo comune la promozione dello sviluppo del bambino in modo sereno ed integrale.

INTEGRAZIONE: mantenendo la propria individualità, ciascun bambino interagisce, si confronta e cresce in quanto inserito in un gruppo in cui si integrano, anche, culture diverse e trasformando, inoltre, in un punto di forza dei momenti formativi ed educativi quelle che sono le situazioni di bisogno e di svantaggio sociale.

“Le finalità della scuola devono essere definite a partire dalla persona che apprende, con l’originalità del suo percorso individuale e le aperture offerte dalla rete di relazioni che lo legano alla famiglia e agli ambiti sociali. La definizione e la realizzazione delle strategie educative e didattiche deve sempre tener conto della singolarità e complessità di ogni persona, della sua articolata identità, delle sue aspirazioni, capacità e delle sue fragilità, nelle varie fasi di sviluppo e formazione.

Lo studente è posto al centro dell’azione educativa in tutti i suoi aspetti: cognitivi, affettivi, relazionali, corporei, estetici, etici, spirituali e religiosi”.

(Tratto dalle Indicazioni Nazionali per il Curricolo della scuola dell’infanzia e del primo ciclo di istruzione del settembre 2012, pag. 5)

“L’educazione se è compito di sempre, si presenta ogni volta con aspetti di novità.

Per questo non può risolversi in semplici ripetizioni, ma deve anzitutto prestare la giusta attenzione alla qualità e alle dinamiche della vita sociale.

Oggi è necessario curare in particolare **relazioni aperte all’ascolto, al riconoscimento, alla stabilità dei legami e alla gratuità**. Ciò significa:

- cogliere il desiderio di relazioni profonde che abita il cuore di ogni uomo, orientandole alla ricerca della verità e alla testimonianza della carità;
- porre al centro della proposta educativa il dono come compimento della maturazione della persona;

(Tratto da EDUCARE ALLA VITA BUONA DEL VANGELO, Orientamenti pastorali dell’Episcopato italiano per il decennio 2010-2020, pag. 32)

1.2.6 Storia

Nel 2013 con atto costitutivo del 24/06/2013 nasce “Rosa Mistica Cooperativa Sociale–Onlus”. Viene costituita da un gruppo di volontari che assieme alle Suore della Provvidenza, dopo un cammino di circa due anni hanno deciso di iniziare questa nuova avventura per portare avanti le opere di San Luigi Scrosoppi con lo stesso carisma del fondatore ma con una gestione corresponsabile.

Come scritto sul nostro statuto “La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine, ai sensi della legge 381/91, è il perseguimento dell’interesse generale della comunità alla promozione umana e

all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività sociali rivolte, in via prioritaria, all'educazione delle giovani generazioni."

Attualmente la cooperativa viene gestita da un Consiglio di Amministrazione composto da 2 soci fondatori, 3 soci lavoratori, 1 socio volontario, 1 coordinatrice pedagogica esterna. Gestisce i servizi della Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato, anticipo e posticipo, corsi di psicomotricità e le attività estive.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e intende perseguire tramite la gestione in forma associata di una scuola di ispirazione cristiana, le finalità educative e di crescita spirituale ed umana così come definite dal Magistero della Chiesa Cattolica ed in sintonia con il carisma della Congregazione delle Suore della Provvidenza.

Come ha detto anche Papa Francesco, la cooperazione "è una vera missione che ci chiede fantasia creativa per trovare forme, metodi, atteggiamenti e strumenti, per combattere la "cultura dello scarto", quella che oggi viviamo, la "cultura dello scarto" coltivata dai poteri che reggono le politiche economico-finanziarie del mondo globalizzato, dove al centro c'è il dio denaro."

Con coraggio vogliamo guardare avanti con ottimismo certi che con il sostegno della "Provvidenza" riusciremo ad affrontare le sfide del prossimo futuro che saranno rivolte ai bisogni del territorio, certi della missione della cooperativa che deve continuare ad essere il motore che solleva e sviluppa la parte più debole delle nostre comunità locali e della società civile, mettendo al centro delle nostre attenzioni le famiglie, i bambini, i diversamente abili, le persone in difficoltà.

Di certo non ci fermiamo a guardare soltanto quello che abbiamo realizzato. Continuiamo ad inventare, progettare, perfezionare, rafforzare e ad aggiornare le buone e solide realtà che abbiamo costruito.

Andiamo avanti!

La nostra realtà basa delle fondamenta solide che scaturiscono da una piena fiducia e sinergia tra il personale religioso, laico e i soci lavoratori e non. Il tutto fa sì che nella cooperativa si respiri un clima di reciproca autostima, fiducia e valorizzazione del singolo, condivisione e responsabilità nelle scelte.

Con fiducia non ci resta di fare proprie le parole del santo padre: Andate avanti, coraggio! Siate creatori, "poeti", avanti!

Questo è il nostro motto sotto le ali protettive della Provvidenza e di San Luigi Scrosoppi!

PARTE 2 - GOVERNO E STRATEGIE

2.1.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
BERTI PIERANTONIO	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Legale Rappresentante dell'impresa
GOLIN ELISA	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	
RIZZETTO CLAUDIA	Consigliere	
BETTIN MIRANDA	Consigliere	
CAMPAGNARO ALESSANDRA	Consigliere	
TELLATIN GIULIA	Consigliere	

Elenchiamo qui di seguito il regolamento dell'Assemblea dei Soci per l'elezione del Consiglio di Amministrazione, corredato degli inerenti articoli dello Statuto.

L'assemblea dei soci

(Art. 24 Statuto: COMPETENZE DEI SOCI RIUNITI IN ASSEMBLEA)

I soci decidono sulle materie riservate alle loro competenze dalla legge e dal presente statuto. Sono riservate alle competenze dei soci:

1. L'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
2. La nomina degli amministratori (e i compensi loro dovuti);
3. La nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e del revisore contabile solo ed esclusivamente se ricorrono i termini di legge per l'obbligatorietà di tale istituto;
4. La modificazione dello statuto o dell'oggetto sociale o dei diritti dei soci;
6. L'approvazione di regolamenti interni e di altri oggetti attinenti alla gestione della società sottoposti al suo esame degli amministratori;
7. L'approvazione del regolamento della scuola dell'infanzia e nido integrato Rosa Mistica ove vengono disciplinati gli organi collegiali.
8. La nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare con le modalità previste dall'art. 2479 – bis c.c.

Consiglio di amministrazione

(Art. 28 Statuto: AMMINISTRATORI)

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da un numero variabile da tre (3) a nove (9).

Spetta all'assemblea, e per la prima volta dai soci costituenti nominare i componenti del Consiglio di Amministrazione per il triennio e fissarne il numero.

I componenti il consiglio di amministrazione sono scelti come segue:

un terzo tra le persone indicate dai soci cooperatori;

un terzo tra le persone indicate dal socio ispiratore;

un terzo tra le persone indicate dai soci sovventori, qualora esistenti.

Gli amministratori durano in carica per un periodo di tre anni stabilito all'atto della nomina e scadono all'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori possono essere rinominati.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente e il vicepresidente.

Relazione sulla vita associativa

Art. 23 Statuto: CONVOCAZIONE

L'assemblea, ordinaria e straordinaria ai sensi di legge, è convocata dagli amministratori mediante avviso contenente l'ordine del giorno, l'indicazione del giorno, dell'ora e del luogo dell'adunanza.

A cura degli amministratori, almeno 8 (otto) giorni prima di quello fissato per l'adunanza, tale avviso deve essere: inviato ai soci e agli altri aventi diritto, con lettera raccomandata o con mezzi di comunicazione che garantiscano la prova dell'avvenuto ricevimento. In ogni caso l'avviso di convocazione deve essere anche affisso presso la sede sociale negli otto giorni che precedono quello in cui si tiene l'adunanza. L'assemblea si reputa regolarmente costituita quando sono presenti, in proprio o con delega, tutti i soci aventi diritto al voto e all'intervento, tutti gli amministratori, i sindaci e il revisore se nominati. L'assemblea può essere convocata presso la sede sociale o altrove purché in territorio italiano.

Per l'approvazione del bilancio l'assemblea deve essere convocata entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale oppure entro 180 giorni, qualora la società sia tenuta alla redazione del bilancio consolidato e qualora lo richiedano particolari esigenze relative alla struttura e all'oggetto della società.

L'assemblea deve essere altresì convocata su richiesta dei soci, nei casi previsti dalla legge:

- per decisioni che riguardano le modifiche all'atto costitutivo e allo statuto sociale;
- per le operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- per la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

2.1.2 Organi di controllo

Gli organi di controllo non sono presenti in cooperativa.

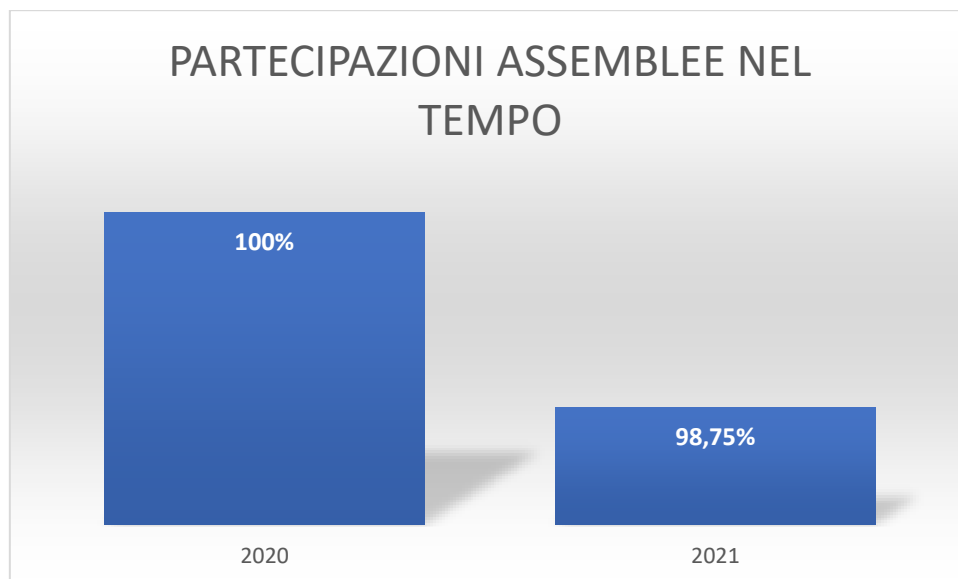
2.1.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della Rosa mistica coop. Sociale nell'anno 2021 si è riunito 11 volte e la partecipazione media è stata del 97%.

Per quanto riguarda l'Assemblea, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 2 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2020	25/06/2020	81.08% 30	18.92% 7	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazioni del Presidente • Bilancio chiuso al 31/12/2019: deliberazioni inerenti e conseguenti • Varie ed eventuali
2021	26/06/2021	69.23% 27	30,77% 12	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazioni del Presidente • Bilancio chiuso al 31/12/2020: lettura ed esame del bilancio con nota integrativa, deliberazioni inerenti e conseguenti • Presentazione bilancio sociale al 31/12/2020 • Varie ed eventuali
2021	13/11/2021	78.05% 32	19,51% 8	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura Verbale di revisione "Vigilanza sugli Enti Cooperativi – Ministero Sviluppo Economico" – Revisione avvenuta il 14 settembre 2021" • Proposta sostituzione Statuto Sociale ed eventuali deliberazioni conseguenti • Varie ed eventuali



2.1.4 Processi decisionali e di controllo

2.1.4.1 Struttura organizzativa

Di seguito viene riportato uno schema della struttura operativa che esiste all'interno della scuola.



La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2021 è la seguente:

Area amministrativa:

3 impiegati amministrativi

2 soci volontari

Area educativa:

- 3 coordinatrici responsabile dei servizi della prima infanzia, nido integrato e sez. primavera

- 4 preposti

Area qualità

1 socio lavoratore

2 soci volontari

Area operativa dei servizi:

dipendenti e collaboratori che operano direttamente sui servizi

1 RSPP

1 RLS

1 DPO

1 responsabile antincendio e primo soccorso per ciascuna struttura

1 Medico del lavoro

Consulenti esterni area finanziaria – contabile

consulenza amministrativa e del lavoro di Assercoop

2.1.4.2 Strategie ed obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Stratificata e potenziata la struttura organizzativa prevedendo macroaree: 1.Area gestionale amministrativa 2.Area delle risorse umane 3.Coordinamento e formazione Area Prima Infanzia/Primavera 4.Coordinamento e formazione area Educativa Nido 5.Equipe psico-pedagogica di formazione e consulenza interna ed esterna	-Ottimizzare e qualificare le risorse umane - Identificare ambiti di intervento che sostengano motivazione professionale e competenze personali
I soci e le modalità di partecipazione		
Ambiti di attività	Suddivisione in ambiti di attività: Dirigenziale amministrativo, Servizi, Educativo, Formazione.	Sistematizzare, pianificare, monitorare, sostenere la previsionalità degli ambiti di attività
L'integrazione con il territorio	Attivazione di collaborazioni con il territorio, privilegiando una logica progettuale: Comunità Sociale dei territori delle 3 sedi, Istituti Comprensivi, Direzioni Didattiche, Diocesi/Parrocchie, servizi socio sanitari e équipe in ambito neuropsichiatrico infantile.	Incrementare la cultura dell'accorpamento per offrire risposte a bisogni del territorio più adeguate e polivalenti nei segmenti di competenza che si integrano per non vanificare risorse e contenere la frammentarietà.
Il mercato		
I bisogni	Privilegiare un approccio interlocutorio con gli utenti dei servizi mediante verifiche in itinere per avere un monitoraggio reale dei bisogni	Promuovere e incentivare interventi e progetti con reale rispondenza ai bisogni concreti del territorio
La rete	Potenziare la collaborazione tra i servizi socio sanitari e l'équipe educativa in ambito neuropsichiatrico infantile in quanto sono sempre più frequenti le occasioni di lavoro di rete con specialisti che hanno in carico bambini in difficoltà o in fase di valutazione	Promuovere e incentivare le collaborazioni in rete
La pianificazione economico-finanziaria	Ottimizzare e potenziare l'equilibrio economico e finanziario dell'esistente; Espandere gradualmente le aree della Cooperativa che danno un riscontro positivo	Garantire stabilità economico finanziaria; Ampliare prospettive di produttività e sviluppo
Inserimento lavorativo		

Gli obiettivi individuati sono stati raggiunti ma in un'ottica di continuità e completamento.

2.2 Portatori di interessi

Lo schema sottostante riporta tutti i portatori di interesse secondo un modello di cerchi che gravitano attorno al perno centrale che è per l'appunto la Cooperativa. Nello schema sono presenti tutti gli stakeholders ai quali la cooperativa ha scelto di riferire il proprio operato.



Secondo questo modello, si possono individuare due livelli di portatori di interessi: quelli interni e quelli esterni. Quelli interni sono quei soggetti che hanno un rapporto diretto con la cooperativa perché operano in prima persona con le strutture stesse, e sono utenti del servizio. Quelli esterni sono i soggetti che, al contrario, operano dall'esterno, come ad esempio le istituzioni quali lo Stato, le Regioni Veneto e Friuli-Venezia Giulia, i Comuni di Tezze sul Brenta, Udine e Cormons, i servizi di assistenza sociale, i fornitori, i finanziatori e le realtà associative.

Portatori di interesse interni:

Organi di governo. Principali portatori di interessi interni sono per l'appunto gli organi della cooperativa: l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione.

Bambini e famiglie. Nella categoria degli stakeholders principali, sono da inserire coloro che fruiscono del servizio educativo, prima fra tutti i bambini, i ragazzi e più in generale le famiglie che riconoscono nelle proposte della scuola dell'infanzia/nidi integrato, un valore aggiunto utile e indispensabile per la formazione dei propri bambini.

La relazione con le famiglie è improntata nell'ottica di una alleanza educativa, cioè di uno sviluppo di forme di scambio, interazione e sostegno nel segno della costruzione di una comunità di educatori rivolti al perseguimento dello stesso fine, cioè l'educazione del bambino. A tale scopo le scuole dell'infanzia/nido integrato: ha da anni redatto i Piani dell'offerta formativa (POF) per ogni livello, che vengono consegnati alle famiglie dei nuovi iscritti e pubblicati sul sito, in quanto si ritiene che due genitori che scelgono una scuola dell'infanzia o nido integrato per affidare il proprio figlio hanno il diritto-dovere, o meglio, hanno la responsabilità di esigere dalla cooperativa la massima chiarezza sull'esperienza di vita e di lavoro che in essa i figli compiono; organizza eventi di "open day" per rendere partecipi le famiglie del percorso didattico e del progetto educativo seguito.

Famiglie di bambini diversamente abili: lo statuto della cooperativa e i valori che la contraddistinguono, focalizzati sul valore della persona, favoriscono l'accoglienza di bambini portatori di handicap.

Lavoratori. Il rapporto con le insegnanti/educatrici e con il personale non docente ha trovato un interessante percorso di sviluppo grazie ad una forte responsabilizzazione delle coordinatrici e dei preposti che ha consentito un rafforzamento del senso di appartenenza alla cooperativa ed un forte coinvolgimento nell'attività di programmazione didattica.

Portatori di interessi esterni

Istituzioni - Le istituzioni coinvolte nel corso dell'attività della cooperativa sono lo Stato, le Regioni Veneto e Friuli-Venezia Giulia, e i Comuni di Tezze sul Brenta (VI), Udine e Cormons (UD) che attraverso i loro organi sanciscono le normative ed i regolamenti a cui la cooperativa si deve attenere. Di fondamentale importanza per garantire la continuità della vita della Cooperativa sono i contributi di parifica riconosciuti ai sensi della normativa vigente per le scuole dell'infanzia paritarie, nidi integrati e sezioni primavera.

Fornitori - I fornitori principalmente legati alla vita della cooperativa sono quelli erogatori dei servizi accessori a quelli scolastici, ed in particolare il servizio mensa ed il servizio trasporti e pulizie, alle quali viene richiesta un'attenzione al bambino come centro della vita della scuola.

Finanziatori - Nessuna fonte di finanziamento esterna.

Il territorio - La realtà della Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus è profondamente legata ai territori ed in questo ambito sono di rilievo i rapporti con i Comuni di Tezze sul Brenta, Udine e Cormons.

2.3 Relazione sociale

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Descrizione dello svolgimento dell'attività durante la fase della pandemia da COVID-19:

A complemento di quanto sopra esposto confermiamo che l'attività della nostra cooperativa nell'esercizio 2021 ha subito impatti a livello economico a seguito dell'emergenza sanitaria ed economica causata dal "Coronavirus" e delle correlate misure d'urgenza assunte dal Governo.

Sul piano economico anche per l'esercizio 2021 l'emergenza ha comportato un sostenimento di maggiori costi fissi per quanto ci si sia sforzati di ridurre le spese correnti.

Relazione sociale

Il 2021 ha costituito un anno di sostanziale stabilizzazione della situazione pandemica, e ha richiesto l'adozione stabile di misure di prevenzione alla diffusione del contagio che hanno portato a ristrutturare l'organizzazione dei servizi, a partire dal protocollo aziendale che ha adottato le indicazioni dei Decreti Ministeriali e le indicazioni Regionali in materia.

Nello specifico:

- i genitori non possono entrare in struttura, se non in momenti eccezionali e con controllo del green pass
- i bambini devono essere gestiti in gruppi chiusi e tutelati ("bolle"), appositamente tracciati
- in base al numero di contatti, le singole sezioni vengono chiuse con relativa sospensione del servizio (con criteri temporali e di conteggio definiti di volta in volta dal servizio dedicato dall'Azienda Socio Sanitaria territorialmente competente)
- è entrato in vigore il green pass e successivamente l'obbligo vaccinale, in prima fase solo per il personale educativo, poi per tutto il personale scolastico.

Alla luce di queste indicazioni, nelle tre scuole si è provveduto a organizzare l'entrata e l'uscita dei bambini a scaglioni e con personale proprio, aumentando il numero del personale presente sin dall'orario di apertura (7.30) e di conseguenza il monte ore di lavoro complessivo (nonostante la presenza di un volontario a Belvedere e due a Udine).

Potendo contare sul personale in possesso di green pass e progressivamente vaccinato nella quasi totalità, in risposta alle esigenze educative e relazionali dei bambini, è stata sperimentata una turnazione del personale educativo nelle diverse bolle, così da arricchire l'offerta formativa nel suo complesso nonostante le limitazioni dovute alla pandemia.

Sono limitazioni che hanno trovato alcune modalità di integrazione a livello didattico, ma che hanno creato una certa distanza con le famiglie, per i ridotti tempi e spazi di condivisione del percorso formativo dei bambini: per aumentare le opportunità di seguire il progetto educativo, è stata aperta la pagina Facebook anche per la scuola di Cormons, attività affidata a due dipendenti in ogni scuola. Nella stessa misura è stato allestito nei pressi della zona di accoglienza dei bambini, un angolo di aggiornamento sul piano della settimana e sulle proposte didattiche del periodo.

La congiunta del personale educativo è stata realizzata nel periodo estivo e autunnale, in concomitanza con le assemblee straordinarie della Cooperativa.

Nell'autunno 2021, valorizzando la disponibilità del fondo interprofessionale di Fondimpresa, è stato proposto al personale docente di Belvedere il percorso formativo "Parole di bambino" promosso dalla Casa Editrice "la Meridiana" a cui hanno aderito due educatrici e quattro insegnanti e i cui contenuti verranno pubblicati nell'autunno 2022 dalla stessa casa editrice.

Ai dipendenti delle tre scuole sono stati effettuati i corsi di formazione obbligatori per la sicurezza e corsi di formazione professionale e le visite mediche periodiche.

Nell'ottica di sviluppare la capacità di riflessione educativa e implementare le competenze educative ma anche gestionali della Cooperativa nel suo insieme, a novembre 2021 si è aderito al bando Erasmus plus – small scale – nella sua prima edizione e in partnership con la scuola della Congregazione delle Suore della Provvidenza di Iasi (Romania).

La scelta di concorrere a bandi e progetti costituisce una indispensabile strategia per sostenere la crescita della qualità dei servizi, e per migliorare la sostenibilità complessiva della Cooperativa.

Cormons

Nel 2021 è stato gestito un significativo turnover del personale, concentrato negli ultimi mesi dell'anno, e conclusosi con le dimissioni prima dell'educatrice della sezione Primavera, poi della Coordinatrice che aveva assunto anche il ruolo di insegnante di sostegno. Questi cambiamenti hanno richiesto molteplici revisioni organizzative e la ricerca di un nuovo assetto nelle responsabilità e nella gestione della scuola, contando sulla disponibilità e sulla collaborazione stabile e motivata del personale a tempo indeterminato.

Il trend di denatalità e la ridotta percezione della proposta educativa della scuola nel territorio, insieme ad una complessa relazione con il Comune, chiedono investimenti di comunicazione e diffusione delle iniziative scolastiche, per costruire un legame con la comunità locale più solido e produttivo anche in termini di numero di iscritti.

Belvedere

Nel 2021 l'équipe educativa ha accolto alcune nuove figure professionali: le disposizioni Covid, la necessità di distaccare un'insegnante per il sostegno a un bambino con Legge 104, la sperimentazione di una sezione "piccolissimi" per l'alto numero di bambini anticipatori iscritti, l'astensione di due insegnanti e una educatrice per maternità, con conseguenti nuovi contratti a

termine e, a partire dal mese di settembre, alla riorganizzazione dell'attività di coordinamento affidata ad un'insegnante di sezione.

Il trend delle iscrizioni conferma la crescita di richieste al Nido, ragione per cui è stato avviato un processo di riflessione e progettazione sulle opportunità di ampliamento strutturale e della capienza del servizio, che si spera di realizzare almeno in parte nel corso del 2022.

Nell'ottica di implementare i servizi, nei mesi di giugno e luglio 2021 è stato sperimentato il centro estivo per i bambini che frequentano la scuola primaria, in collaborazione con l'Associazione Le Giare: si tratta di un servizio che è stato molto apprezzato, al quale si intende dare continuità nel 2022 anche attraverso ulteriori proposte.

Udine

Anche il 2021 ha visto un certo turnover del personale e una sua riorganizzazione, specie in cucina e al Nido, che costituisce un servizio molto richiesto dalle famiglie del territorio.

L'avvio del nuovo anno scolastico ha permesso di avviare una gestione più ordinata, con il rientro dalla maternità di un'educatrice e di un'insegnante dalla malattia, con il conseguente distacco parziale per il coordinamento della Scuola dell'Infanzia di un'insegnante titolare di sezione.

Per ampliare l'offerta formativa, è stato avviato il progetto orto, affidato all'insegnante che segue anche il servizio di posticipo pomeridiano, ed è stata distaccata un'insegnante jolly per l'attività motoria. Inoltre, è riavviato in modo sperimentale a maggio e in modo stabile nell'autunno 2021 il percorso extrascolastico di gioco yoga. Questo tipo di attività costituisce una risorsa che nel prossimo anno, al rientro auspicato dell'emergenza, potrà essere ulteriormente valorizzata e implementata anche attraverso altre proposte.

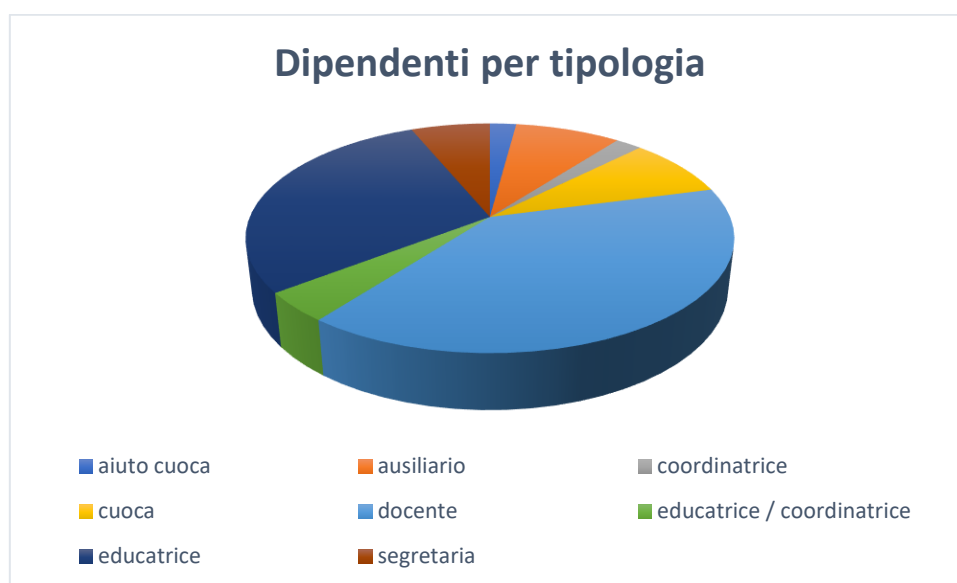
2.3.1 Lavoratori

Soci e non soci

Al 31 dicembre 2021 i dipendenti in carico sono n. 48 così suddivisi: 30 soci lavoratori e 18 lavoratori non soci.

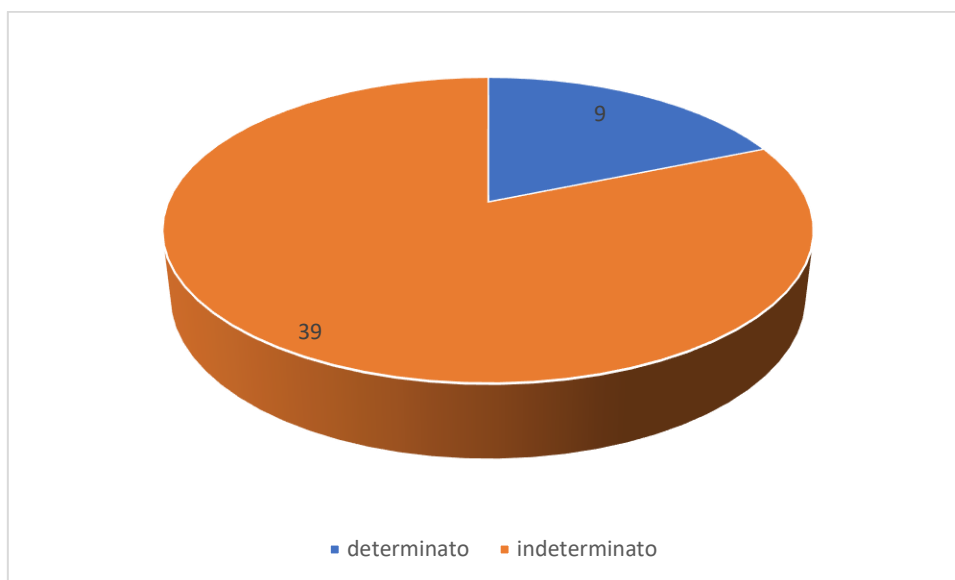
SEDI/TIPOLOGIA	Tempo Parziale	Tempo Pleno	Totale complessivo
BELVEDERE MATERNA	10	5	15
determinato	3	0	3
indeterminato	7	5	12
BELVEDERE NIDO	2	4	6
indeterminato	2	4	6
CORMONS MATERNA	2	3	5
indeterminato	2	3	5
CORMONS PRIMAVERA	1	1	2
indeterminato	1	1	2

UDINE MATERNA	7	5	12
determinato	2	0	2
indeterminato	5	5	10
UDINE NIDO	6	2	8
determinato	3		3
indeterminato	3	2	5
Totale complessivo	28	20	48



	aiuto cuoca	ausiliario	coordinatrice	cuoca	docente	educatrice coordinatrice	educatrice	segretaria	Totale
Etichette di riga									
BELVEDERE MATERNA		2		2	8	1		2	15
BELVEDERE NIDO					1		5		6
CORMONS MATERNA		1		1	3				5
CORMONS PRIMAVERA						1	1		2
UDINE MATERNA		1	1	1	7		1	1	12
UDINE NIDO	1						7		8
Totale complessivo	1	4	1	4	19	2	14	3	48

Rapporto lavoro



I lavoratori totali nell'organizzazione ammontavano a 48 unità, 39 assunti con contratto a tempo indeterminato e 9 a tempo determinato.

	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	39
- di cui part-time	19
Dipendenti a tempo determinato	9
- di cui part-time.	8

Livello contrattuale

	A	B	C	D
Lavoratori	2	7	3	36
Perc. sul tot. dei lavoratori	4.17%	14.58%	6.25%	75%

Formazione

Professionalità e aggiornamento

Le indicazioni sottolineano l'importanza dell'aggiornamento considerato diritto-dovere dell'insegnante, il quale è chiamato ad esibire una professionalità sempre più competente e responsabile proprio per garantire un servizio migliore, rispondente alle esigenze della società, alle aspettative e ai bisogni dei bambini e delle famiglie. Le insegnanti di questa Scuola, consapevoli delle

necessità di approfondire le proprie competenze psico-pedagogiche e didattiche si impegnano ad aderire alle iniziative di aggiornamento proposte dalla realtà territoriale e da enti di formazione specifica.

Ai dipendenti delle tre scuole sono stati effettuati i corsi di formazione obbligatori per la sicurezza e corsi di formazione professionale e le visite mediche periodiche.

CORSI / AGGIORNAMENTI	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti
Addetto somministrazione pasti	36	18
Corso base sicurezza e salute al lavoro – formazione generale	0	0
Corso specifico formazione	48	8
Corso preposto	0	0
Corso / aggiornamento antincendio base	60	12
Corso base/aggiornamento primo soccorso	40	10
Corso COVID	12	6
Corso RLS	64	2

CLIENTI / COMMITTENTI

I bambini iscritti al 31 dicembre 2021 sono n. 380 così suddivisi:

BAMBINI FREQUENTANTI AL	31/12/2020			31/12/2021		
	residenti	non residenti	totale	residenti	non residenti	totale
BELVEDERE						
Infanzia	79	29	108	80	39	119
Nido	19	16	35	20	15	35
			143			154
UDINE						
Infanzia	94	20	114	96	15	111
Nido	33	5	38	32	19	51
			152			162
CORMONS						
Infanzia	38	13	51	39	15	54
Primavera	2	7	9	8	2	10
			60			64
		TOTALE	355		TOTALE	380

Mutualità

(Art. 4 Statuto: REGIME MUTUALISTICO)

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed a anche per scopo di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La cooperativa, nell'ambito delle proprie attività, intende orientare la gestione sociale al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico come previsto dal Codice Civile e pertanto:

- a) è fatto divieto di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;
 - b) è fatto divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;
 - c) è fatto divieto di distribuire le riserve tra i soci cooperatori in caso di scioglimento della società.
- L'intero patrimonio sociale dedotto solo il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, deve essere devoluto ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

PARTE 3 - DIMENSIONE ECONOMICA

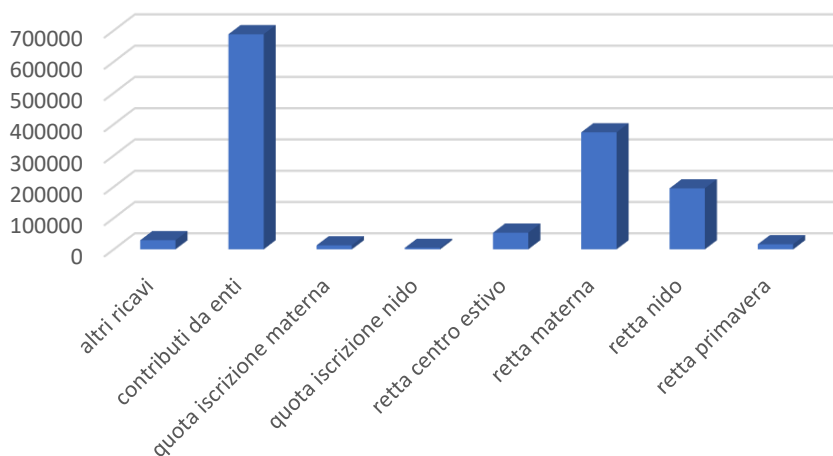
“Rosa Mistica Cooperativa Sociale” onlus, attraverso il suo Consiglio di Amministrazione, gestisce e coordina le scuole dell'infanzia e nidi integrati che rappresentano la principale attività caratteristica anche dal punto di vista economico-finanziario. Le risorse economiche sono date dal contributo mensile dei genitori e dai contributi annuali del Ministero della Pubblica Istruzione, dei Comuni (ove presente la Convenzione), della Provincia e delle Regioni. Il contributo mensile dei genitori viene quantificato anno per anno; si possono prevedere casi di ammissione gratuita o di riduzione della retta mensile, per bambini in situazione familiare di comprovata necessità economica.

3.1 Valore della produzione

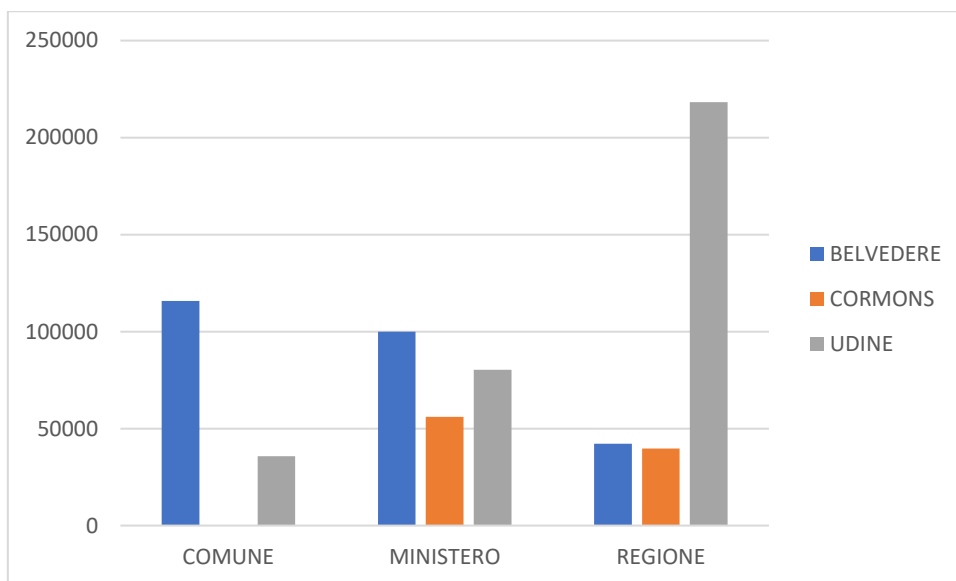
<i>Descrizione</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>	<i>Variazioni</i>
Ricavi delle vendite	672.497	438.919	233.758
Altri Ricavi e Proventi	701.230	665.319	35.911
Totale	1.373.727	1.104.238	269.489

<i>Descrizione</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>	<i>Variazioni</i>
Materie prime, sussidiarie e merci	89.067	52.955	36.112
Servizi	229.250	228.075	1.175
Godimento di beni di terzi	3.447	846	2.601
Salari e stipendi	737.843	526.534	211.309
Oneri sociali	238.981	152.489	86.492
Trattamento di fine rapporto	69.225	56.393	12.832
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	-	86	(86)
Ammortamento immobilizzazioni materiali	6.849	9.552	(2.703)
Variazione rimanenze Mat. I [^]	(224)	597	(821)
Accantonamento per rischi	-	54.000	(54.000)
Oneri diversi di gestione	14.136	4.249	9.887
Totale	1.388.574	1.085.776	302.798

COMPOSIZIONE RICAVI 2021



DISTRIBUZIONE CONTRIBUTI/ENTE/SEDE



CONTRIBUTI ORDINARI COMPETENZA 2021

	BELVEDERE		UDINE		CORMONS	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
REGIONE	45.745,25	44.510,78	194.198,90	123.173,29	22.673,67	46.469,81
MINISTERO	73.899,39	114.568,14	69.801,22	66.109,45	44.961,46	43.091,15
COMUNE	116.002,38	105.793,71	35.783,77	36.666,24		
MINISTERO LAVORO	3.046,13	5.410,63				
ALTRI CONTRIBUTI	200,00					
TOTALE	238.893,15	270.283,26	299.783,89	225.948,98	67.635,13	89.560,96
	differenza	-31.390,11	differenza	73.834,91	differenza	-21.925,83

CONTRIBUTI INCASSATI NEL 2021

Si comunica che, ai sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art. 1, cosiddetta Legge annuale per il mercati e la concorrenza, la società cooperativa:
ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS codice fiscale 03837580244
 ha ricevuto nell'esercizio 2021 le seguenti erogazioni pubbliche:

per Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato ROSA MISTICA - Belvedere di Tezze sul Brenta VI

Denominazione Ente erogante:	<u>REGIONE VENETO</u>	45.745,25
Denominazione Ente erogante:	<u>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - Ambito Territoriale Vicenza</u>	76.396,24
Denominazione Ente erogante:	<u>COMUNE DI TEZZE SUL BRENTA VI</u>	116.157,38
Denominazione Ente erogante:	<u>MINISTERO DEL LAVORO</u>	3.046,13
Denominazione Ente erogante:	<u>MINISTERO DEL LAVORO</u>	200,00

per Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato IMMACOLATA - Udine UD

Denominazione Ente erogante:	<u>REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA</u>	194.198,90
Denominazione Ente erogante:	<u>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - Ambito Territoriale Udine</u>	69.801,22
Denominazione Ente erogante:	<u>COMUNE DI UDINE UD</u>	35.783,77

per Scuola dell'Infanzia e Primavera ROSA MISTICA - Cormons GO

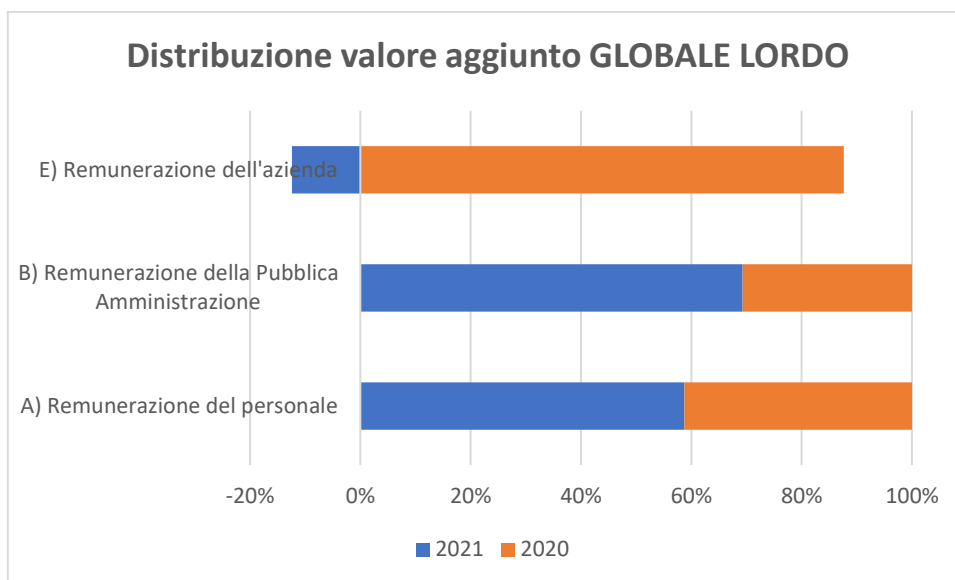
Denominazione Ente erogante:	<u>REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA</u>	22.673,67
Denominazione Ente erogante:	<u>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - Ambito Territoriale Gorizia</u>	44.961,46
		608.964,02

3.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2021	2020
Valore della produzione		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	672.497,00	438.919,00
Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	224,00	- 597,00
Altri ricavi e proventi	701.230,00	665.319,00
Totale	1.373.951,00	1.103.641,00
Costi per beni e servizi acquistati da terzi		
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	89.067,00	52.955,00
per servizi	229.250,00	228.075,00
per godimento di beni di terzi	3.447,00	846,00
oneri diversi di gestione	14.136,00	4.249,00
Totale	-335.900,00	- 286.125,00
Valore aggiunto caratteristico lordo	1.038.051,00	817.516,00
Altri proventi finanziari	16,00	307,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.038.067,00	817.823,00

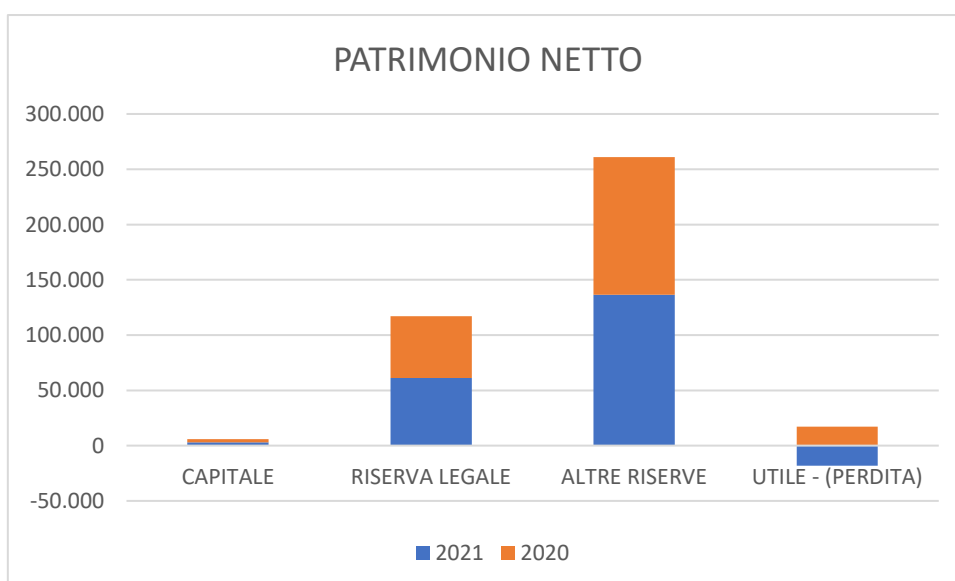
DISTRIBUZIONE del VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (euro)	2021	2020
A) Remunerazione del personale	1.046.049,00	735.416,00
Personale non dipendente		-
Personale dipendente:		
- salari e stipendi	737.843,00	526.534,00
- oneri sociali	238.981,00	152.489,00
- trattamento di fine rapporto	69.225,00	56.393,00
- altri costi per il personale		-
B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione	3.441,00	1.523,00
Imposte dirette e indirette	3.441,00	1.523,00
C) Remunerazione del capitale di credito		-
Oneri per capitali a breve termine o a lungo termine		-
D) Remunerazione del capitale di rischio		-
Utile di esercizio		-
Utile di esercizio di pertinenza di terzi		
E) Remunerazione dell'azienda	-11.423,00	80.884,00
Variazioni riserve	-18.272,00	17.246,00
Ammortamenti	6.849,00	9.638,00
Accantonamenti per rischi	-	54.000,00
F) Liberalita' e sponsorizzazioni		-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.038.067,00	817.823,00



3.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Il patrimonio netto al 31/12/2021 è così composto:

	2021	2020
CAPITALE	3.000	2.900
RISERVA LEGALE	61.049	55.875
ALTRE RISERVE	136.342	124.787
UTILE - (PERDITA)	(18.272)	17.246



3.4 RISTORNO AI SOCI

	2021	2020
Ristorni	0	0

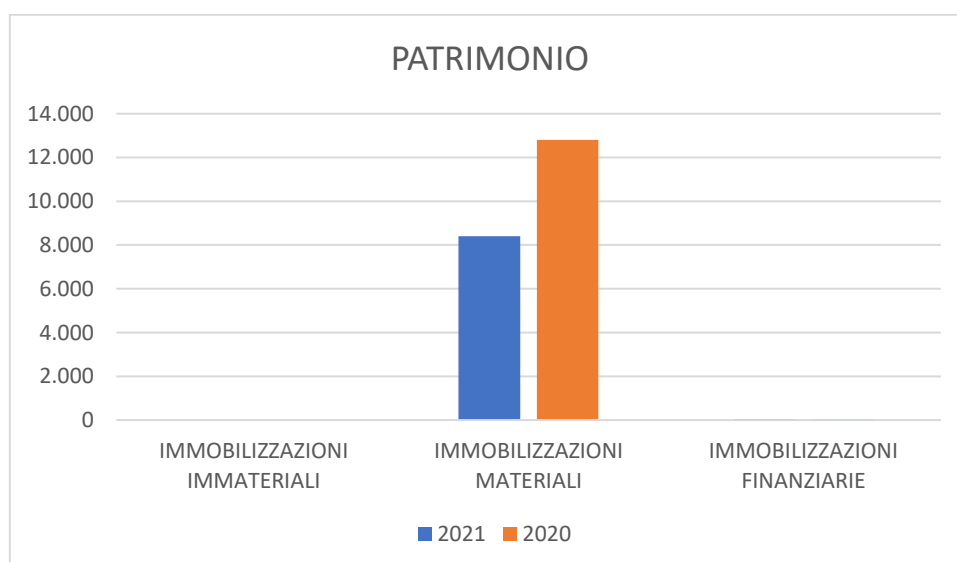
3.5 Il patrimonio

Nell'attivo dello stato patrimoniale è indicato il valore degli strumenti, per svolgere l'attività, donatici dalla Congregazione, nel 2013 per Belvedere, nel 2016 per Udine e Cormons.

Gli immobili sono in comodato d'uso gratuito e pertanto la cooperativa si è impegnata a fare anche la manutenzione straordinaria (vedi fondo manutenzione immobile)

Il valore delle immobilizzazioni viene annualmente incrementato con le migliorie sugli immobili e sulle attrezzature

	2021	2020
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI		
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	8.406	12.808
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	50	50



Fatturato

Conto economico	2021	2020
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	672.497	438.919
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	693.146	662.986
altri	8.084	2.333
Totale altri ricavi e proventi	701.230	665.319
Totale valore della produzione	1.373.727	1.104.238

Patrimonio

Capitale Sociale	2021	2020
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	3.000	2.900
IV - Riserva legale	61.049	55.875
VI - Altre riserve	136.342	124.787
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(18.272)	17.246
Totale patrimonio netto	182.119	200.808

Conto Economico

	2021	2020
Valore del risultato di Gestione (A – B +- C +-D bil. CEE)	(14.831)	18.769
Risultato Netto di Esercizio (Perdita)	(18.272)	17.246

RIEPILOGO RISULTATO D'ESERCIZIO

<i>RICAVI</i>	1.373.727
<i>COSTI</i>	-1.388.574
<i>IRAP</i>	-3.441
<i>PROVENTI E ONERI FINANZIARI</i>	16
<i>PERDITA D'ESERCIZIO</i>	-18.272

3.6 Finanziatori

	2021	2020
Soci c/sottoscrizione	100	150

3.7 Prospettive future

Per quanto concerne il principio della continuità aziendale, si evidenzia che la valutazione delle voci del bilancio chiuso al 31 dicembre 2021, è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività ex art. 2423-bis, co. 1, n. 1, C.C., e quindi adottando gli ordinari criteri di funzionamento di cui all'art. 2426 C.C., in considerazione della stima prospettica sulla funzionalità aziendale, intesa come la capacità dell'impresa di continuare a costituire un complesso economico funzionante, destinato alla produzione di reddito, per un prevedibile arco temporale futuro di almeno 12 mesi dalla data di chiusura del bilancio.

Tale stima si basa sulle considerazioni di seguito esposte.

Nonostante l'insorgenza inaspettata e dirompente dell'epidemia da COVID-19 a febbraio 2020, le misure d'urgenza assunte fin da subito dal Governo e le immediate conseguenze nefaste sull'economia del Paese, la nostra cooperativa ha redatto il bilancio relativo all'esercizio 2021 secondo il presupposto della continuità aziendale, dato che ha continuato a svolgere la propria attività pur con le limitazioni conseguenti alla pandemia.

Alla luce dei fatti, tale presupposto si è confermato appropriato, considerando che gli eventi correlati all'emergenza sanitario-economica della pandemia, accaduti nel corso di tutto il 2021, non hanno inciso sulla funzionalità aziendale della cooperativa come illustrato nella premessa della presente Nota Integrativa.

Sulla base dei valori e delle stime contabili inerenti alle voci del al 31/12/2021, nonché sulla base dell'andamento dell'attività aziendale nei primi mesi del 2022, anche se la generale imprevedibilità dell'attuale, perdurante, stato di emergenza sanitaria, le incertezze sull'evoluzione normativa e la situazione di crisi economica e sociale, non consentono di effettuare valutazioni prospettiche estremamente attendibili, si stima che l'attività della nostra cooperativa potrà proseguire regolarmente anche nel prossimo futuro.

In ragione di ciò, valutandosi la permanenza della continuazione dell'attività nel prossimo periodo, anche la valutazione delle voci del bilancio 2021 è effettuata nella prospettiva della continuità aziendale, in base alle disposizioni ordinarie dell'art. 2423-bis, co. 1, n. 1, C.C

La riorganizzazione aziendale intercorsa ha comportato l'adozione di un Protocollo aziendale per la prevenzione del contagio negli ambienti di lavoro e la tutela della salute dei lavoratori, contenente le regole aziendali in materia di informazione al personale, modalità di ingresso e di accesso a terzi in azienda, organizzazione del lavoro, pulizia e sanificazione dei locali aziendali, precauzioni igieniche personali, adozione dei dispositivi di protezione individuale, gestione degli spazi comuni ai

lavoratori, gestione degli spostamenti dei lavoratori, gestione delle riunioni a distanza”, la sorveglianza sanitaria da parte del medico aziendale, in conformità alle linee-guida stabilite nel “Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro”, sottoscritto tra il Governo Conte e le organizzazioni di datori di lavoro e sindacali in data 14/03/2020 e da essi integrato il 24/04/2020.

il bilancio dell’esercizio chiuso al 31/12/2021 è stato redatto secondo le disposizioni degli articoli 2423 e seguenti del Codice civile, integrate dai principi contabili elaborati dall’Organismo Italiano di contabilità, sulla base delle disposizioni contenute dal D.Lgs. 139/2015 e delle novità da esso apportate.

Sono state rispettate le clausole generali di redazione del bilancio (art. 2423 del Codice civile), i principi di redazione del bilancio (art. 2423-bis del Codice Civile) ed i criteri di valutazione previsti per le singole voci (art. 2426 del Codice Civile).

Le iscrizioni per l’a.s. 2022/2023 al 31/12/2021 sono: **359 bambini:**

Scuola dell’Infanzia

Belvedere 106, Udine 101, Cormons 53

Asilo nido

Belvedere 39, Udine 53, Cormons – sez. Primavera 7

	31/12/2020	31/12/2021	ISCRITTI a.s. 2022/2023
BELVEDERE			
Infanzia	108	119	106
Nido	35	35	39
	143	154	145
UDINE			
Infanzia	114	111	101
Nido	38	51	53
	152	162	154
CORMONS			
Infanzia	51	54	53
Primavera	9	10	7
	60	64	60
	355	380	359

3.8 Il futuro del bilancio sociale

La cooperativa prosegue nel suo percorso di consolidamento e di ampliamento dei servizi, sempre nell'ottica della vicinanza e dell'attenzione alle necessità che il territorio esprime e sforzandosi di mantenere la qualità raggiunta nei servizi.

L'ampliamento dell'offerta formativa proposta (laboratori, progetti, centri estivi, ...) e dei servizi erogati (Infanzia, Nido e Primavera) sta sviluppandosi in modo deciso, perché le famiglie necessitano sempre più di supporti nella cura e nell'educazione dei figli. Si vanno cercando continuamente risorse attraverso iniziative e progetti di solidarietà al fine di non far mancare i servizi essenziali alle famiglie più in difficoltà. Non si è perso di vista uno degli obiettivi più importanti che è quello dell'investimento sulle nuove generazioni.

Per tale motivo abbiamo deciso di intensificare il rapporto con il territorio: saranno incentivati momenti di incontro con rappresentanti di enti pubblici e privati del territorio per un confronto sulle problematiche educative e per rendere fruibili ai nostri utenti proposte socio-culturali del territorio. Questo è il primo Bilancio Sociale elaborato dalla nostra Cooperativa. I risultati di questa prima stesura sono positivi.

Anche i dati oggettivi, afferenti agli esiti del cammino di crescita degli alunni offrono testimonianza della soddisfacente qualità del percorso formativo offerto dalla nostra Scuola.

I risultati positivi ottenuti ci spingono ancora una volta a:

- mantenere la credibilità e la fiducia delle famiglie, conquistate grazie all'attenzione prestata nella progettazione, nella cura e nell'impegno profuso per il progetto educativo;
- potenziare le attività rispetto alle quali le famiglie hanno sottolineato il proprio favore e in generale tutte le attività rivelatesi funzionali alla maggiore qualità del servizio prestato;
- migliorare e/o aumentare nel numero le occasioni di confronto tra docenti della Scuola e delle altre Scuole per una condivisione di esperienze e obiettivi.

Provvidenza e Carità:

"... occorre invece divenire capaci di una progettazione dinamica e creativa ed essere aperti a rivedere periodicamente l'organizzazione dell'opera stessa... Non deve farci paura o darci perplessità e turbamento il metterci in discussione di fronte ai cambiamenti e/o alle difficoltà, anzi questa flessibilità dovrebbe diventare un atteggiamento abituale poiché il cambiamento è proprio dell'esistenza umana..." *(dalle Linee guida piano comune di missione nelle opere di San Luigi Scrosoppi).*

Ringraziamo la Provvidenza che ci accompagna e San Luigi Scrosoppi che ci illumina, e Voi tutti Soci, volontari e genitori che Vi impegnate nel migliorare i servizi resi dalla nostra cooperativa, per il bene di tutti i bambini.